



WCB কেস নম্বর(সমূহ)	দুর্ঘটনার তারিখ(সমূহ)	দাবিদারের নাম (শেষ, প্রথম, মধ্যাংশ):
ক্যারিয়ার কেস নম্বর(সমূহ)	ক্যারিয়ার কোড	ক্যারিয়ারের নাম
নিয়োগকর্তা		সংশ্লিষ্ট অন্যান্য পক্ষ

দাবিদারের প্রতিনিধি কি অনুরোধ করছেন কি? হ্যাঁ না

হ্যাঁ হলে, এই শর্তের সাথে একটি ফরম OC-400.1 যা সঠিকভাবে দাবীদারকে দেওয়া হয়েছে তা অবশ্যই অন্তর্ভুক্ত করতে হবে।

এই শর্তের (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে) বোর্ডের অনুমোদনের ভিত্তিতে _____ তারিখে দায়ের করা ফরম RB-89 প্রত্যাহার করা হয়।

এতদ্বারা নিম্নস্বাক্ষরকারী উপরোক্ত তথ্য বা প্রস্তাবিত ফলাফল নির্ধারণ করে। প্রতিটি পক্ষই উপরোক্ত তথ্য বা প্রস্তাবিত ফলাফলের জন্য নির্ধারিত আইনি প্রভাব সম্পর্কে সচেতন এবং তাদের নিজস্ব স্বাধীন ইচ্ছার শর্তাবলীতে তাদের স্বাক্ষর যুক্ত করেছে। ওয়ার্কার্স কম্পেনসেশন বোর্ড কর্তৃক অনুমোদিত হলে, এই শর্তটি বোর্ডের একটি সিদ্ধান্তে অন্তর্ভুক্ত করা হবে এবং সমস্ত পক্ষের জন্য বাধ্যতামূলক হবে।

দাবিদারের স্বাক্ষর (শুধু কালি - সম্ভব হলে নীল কালি ব্যবহার করুন)

তারিখ

অ্যাটর্নি বা লাইসেন্সপ্রাপ্ত প্রতিনিধি - অনুগ্রহ করে স্পষ্টাক্ষরে লিখুন

অ্যাটর্নি বা লাইসেন্সপ্রাপ্ত প্রতিনিধি - স্বাক্ষর

ক্যারিয়ার বা স্ব-বিমুক্ত নিয়োগকর্তা - অনুগ্রহ করে স্পষ্টাক্ষরে লিখুন

ক্যারিয়ার বা স্ব-বিমুক্ত নিয়োগকর্তা - স্বাক্ষর

সংশ্লিষ্ট অন্যান্য পক্ষ - অনুগ্রহ করে স্পষ্টাক্ষরে লিখুন

সংশ্লিষ্ট অন্যান্য পক্ষ - স্বাক্ষর

WC আইনের বিচারক বা সমঝোতাকারীর স্বাক্ষর

তারিখ

এই ফরমটি শুনানিতে জমা দেওয়া হলে স্বাক্ষরের প্রয়োজন।

12 NYCRR 300.5 শ্রমিকদের ক্ষতিপূরণ আইনের বিচারকদের সিদ্ধান্ত:

(a) বিতর্কিত দাবিতে শ্রমিকদের ক্ষতিপূরণ আইনের বিচারক প্রতিদ্বন্দ্বিতামূলক বিষয়গুলিতে যুক্তিযুক্ত সিদ্ধান্ত দেবেন। এই সিদ্ধান্ত, উল্লিখিত সংকল্প সমর্থনকারী প্রমাণের রূপরেখা, একটি মৌখিক বিবৃতির মাধ্যমে করা যেতে পারে যা শুনানির কার্যবিবরণীতে প্রবেশ করানো হবে অথবা একটি লিখিত এবং স্বাক্ষরিত বিবৃতিতে থাকতে পারে যা নথির কাগজপত্রের সাথে দায়ের করা হবে।

(b)(1) বোর্ডের সামনে যেকোনো দাবির পক্ষগুলি অপ্রতিদ্বন্দ্বী তথ্য বা প্রস্তাবিত ফলাফলের জন্য শর্ত দিতে পারে। যখন কোনো দাবিদারের প্রতিনিধিত্ব করা হয়, তখন শুনানির সময় রেকর্ডে মৌখিক বিবৃতি হিসেবে অথবা শুনানির বাইরে লিখিতভাবে একটি শর্ত আরোপ করা যেতে পারে। সভাপতি কর্তৃক নির্ধারিত ফরম বা বিন্যাস ব্যবহার করে একটি লিখিত শর্ত জমা দিতে হবে। শর্তাবলী অবশ্যই নির্দেশ করবে যে শর্তের প্রতিটি পক্ষ:

(i) উক্ত শর্তাবলীতে অন্তর্ভুক্ত তথ্য বা প্রস্তাবিত ফলাফলের উপর শর্তাবলীর আইনগত প্রভাব সম্পর্কে পরামর্শ দেওয়া হয়েছে এবং

(ii) তাদের নিজস্ব ইচ্ছার কথিত শর্তাবলীতে তাদের স্বাক্ষর সংযুক্ত করেছে। যদি কোনো শুনানিতে শর্তটি উপস্থাপন করা হয়, তাহলে একজন শ্রমিক ক্ষতিপূরণ আইনের বিচারকের জিজ্ঞাসাবাদের মাধ্যমে পূর্ববর্তী বিষয়গুলো যাচাই করবেন।

(2) শুনানিতে প্রণীত এবং শ্রমিকদের ক্ষতিপূরণ আইনের বিচারক কর্তৃক অনুমোদিত একটি শর্ত শ্রমিকদের ক্ষতিপূরণ আইনের বিচারকের সিদ্ধান্তে অন্তর্ভুক্ত করা হবে এবং পক্ষগুলির জন্য তা বাধ্যতামূলক হবে। একজন প্রতিনিধিত্বকারী দাবিদার এবং নিয়োগকর্তা বা ক্যারিয়ার কর্তৃক সম্পাদিত শুনানির বাইরে তৈরি করা একটি লিখিত শর্ত পর্যালোচনা করা হবে এবং যদি শ্রমিকদের ক্ষতিপূরণ আইনের বিচারক বা সমঝোতাকারী কর্তৃক অনুমোদিত হয় তাহলে বোর্ডের একটি সিদ্ধান্তে অন্তর্ভুক্ত করা হবে। শ্রমিকদের ক্ষতিপূরণ আইনের বিচারকের একটি সিদ্ধান্তে অন্তর্ভুক্ত এই ধরনের শর্ত, শ্রমিকদের ক্ষতিপূরণ আইনের ধারা 23 এবং এই অংশের 300.13 ধারা এবং শ্রমিকদের ক্ষতিপূরণ আইনের 22 ও 123 ধারার বিধান অনুযায়ী হবে। সভাপতি নির্দেশ দিতে পারেন যে নির্ধারিত বিন্যাসে যথাযথভাবে দাখিলকৃত শর্তাবলী এবং একজন শ্রমিক ক্ষতিপূরণ আইনের বিচারক বা সমঝোতাকারী কর্তৃক অনুমোদিত শ্রমিকদের ক্ষতিপূরণ আইনের বিচারকের সিদ্ধান্ত গঠন করে।

(3) যখন একজন দাবিদারের প্রতিনিধিত্ব করা হয় না, তখন তিনি একটি শুনানিতে রেকর্ডে একটি শপথমূলক বিবৃতি দেবেন যা সম্মত তথ্যগুলি এবং মৌখিক বা লিখিত শর্তের আইনি প্রভাব সম্পর্কে বোধগম্যতার ইঙ্গিত প্রদান করে।

(4) শ্রমিকদের ক্ষতিপূরণ আইনের ধারা 32 এবং এই অংশের 300.36 অনুচ্ছেদ অনুসারে ক্ষতিপূরণের দাবিগুলি নিষ্পত্তি এবং নির্ধারণের চুক্তিতে এই উপধারার বিধানগুলি প্রযোজ্য হবে না।

(c) প্রতিটি দাবিতে যেখানে অক্ষমতা সাত দিনের বেশি অতিক্রম করে, তবে শ্রমিকদের ক্ষতিপূরণ আইনের বিচারক কর্মসংস্থান বা পেশাগত রোগের ফলে এবং সেই সময়ে উদ্ভূত দুর্ঘটনা ঘটা বা না ঘটার বিষয়ে একটি অনুসন্ধান করবেন।

(d) শ্রমিকদের ক্ষতিপূরণ আইনের বিচারক চাইলে কোনো চিকিৎসক বা অন্য কোনো হেলথ প্রোভাইডারের শ্রমিকদের ক্ষতিপূরণ আইনের 13-m ধারার উপবিভাগ (4), 13-l ধারার উপবিভাগ (3), 13-k ধারার উপবিভাগ (3), 13-a ধারার উপবিভাগ (4) এর শর্ত অনুসারে প্রতিবেদন দাখিল করার ব্যর্থতাকে ক্ষমা করতে পারেন যদি সাক্ষ্য গ্রহণের পরে কখনো শ্রমিকদের ক্ষতিপূরণ আইনের বিচারক এমন ব্যর্থতা ক্ষমা করাকে ন্যায্যবিচার করা হবে বলে মনে করেন অতঃপর শ্রমিকদের ক্ষতিপূরণ আইনের বিচারকের সিদ্ধান্তে কারণগুলো উল্লেখ করা হবে।

(e) শ্রমিকদের ক্ষতিপূরণ আইনের ধারা 15, উপধারা 8 অনুযায়ী প্রতিদানের জন্য একটি দাবি সভাপতি কর্তৃক নির্ধারিত একটি ফরমে দায়ের করা হবে।