

# 농장 노동자 공정근로관행법

**농장 노동자를 위한 중요한 정보:** 2020년 1월 1일부로 농장 노동자 공정근로관행법(Farm Laborers Fair Labor Practices Act)은 새로운 보장 요건을 비롯해 산재보상, 장애 급여, 유급 가족 휴가와 관련된 기타 변경사항 등 농장 노동자를 위한 중요한 보호수단을 제공합니다. 자신의 혜택과 권리를 위해 읽어 보시기 바랍니다.

## 산재보상: 업무상 부상 또는 질병

산재보상(Workers' Compensation)은 업무상의 사유로 부상을 당하거나 질병에 걸린 경우 임금 손실 보상과 의료 서비스를 제공합니다. 일반적으로 모든 근로자는 산재보상에 대해 보장됩니다.

### 임금 손실 보상

산재보상 임금 손실 보상은 평균 주급(AWW)의 2/3에 장애 등급을 곱해서 산정됩니다. 장애 등급은 장애 정도의 비율입니다 (Board의 공인을 받은 의료 제공자가 판정함). 산재보상의 경우, AWW는 초과근무 및 기타 보상을 포함하여 부상이나 질병 발생일 이전 52주간의 총소득을 기준으로 합니다.

**AWW의 2/3 X 장애 비율 = 주당 보상금**

참조: 산재보상 임금 손실 보상금은 비과세입니다.

최저 주당 임금 손실 보상금은 \$150이며, 최대 보상금은 부상을 당하거나 질병이 발병한 연도를 기준으로 합니다. 최대 주당 보상금은 매년 7월 1일에 계산되며, NYS 노동부 (Department of Labor)에서 정하는 뉴욕주 평균 주급(SAWW)을 기준으로 합니다.

부상/질병 날짜	최대 금액
2019년 7월 1일 - 2020년 6월 30일	\$934.11
2018년 7월 1일 - 2019년 6월 30일	\$904.74
2017년 7월 1일 - 2018년 6월 30일	\$870.61
2016년 7월 1일 - 2017년 6월 30일	\$864.32
2015년 7월 1일 - 2016년 6월 30일	\$844.29
2014년 7월 1일 - 2015년 6월 30일	\$808.65

감소된 근무일에 따라 임금 손실 보상에 일부 제한이 있습니다.

- **7일 이하:** 산재보상 임금 손실 보상을 받지 못합니다.
- **8 - 14일:** 8일째 결근일부터 산재보상 임금 손실 보상을 받습니다.
- **15일 이상:** 첫 번째 결근일부터 산재보상 임금 손실 보상을 받을 수 있습니다.

## 치료 보상

산재보상은 업무 관련 부상이나 질병에 대해 Board의 공인을 받은 의료 서비스 제공자를 통해 평생 동안 무료로 치료를 제공합니다. 이 치료는 근무일의 감소나 임금 손실 보상의 수령 여부와는 상관없이 보장됩니다. 고용주의 보험사(또는 자가 보험인 경우 고용주)가 부상이나 질병과 관련된 의료비를 의료 서비스 제공자에게 직접 지불하므로 근로자는 지불할 필요가 없습니다. 근로자는 또한 치료를 위한 이동에 대해 마일리지, 대중 교통 또는 기타 비용을 환급받을 수 있습니다.

## 장애 급여: 업무와 관계 없는 부상 또는 질병

장애 급여(Disability Benefits, DB)는 업무와 무관한 부상이나 질병으로 일할 수 없을 때 일시적인 현금 급여를 제공합니다. 민간 고용주를 위해 일하는 대부분의 근로자는 해당 고용주를 위해 4주간 일한 후부터 DB를 보장받습니다. 공공 고용주는 자발적으로 자사 근로자에게 보장 혜택을 제공할 수 있습니다.

### 현금 급여

DB 현금 급여는 근로자 AWW의 50%이며 최대 금액은 주당 \$170입니다. DB의 경우, AWW는 마지막 근무일 이전의 8주간의 임금을 기준으로 합니다. 급여는 52주 연속 기간 동안 최대 26주까지의 장애에 지급됩니다. 급여 대기 기간은 7일입니다. 급여는 장애 발생 후 8일째부터 시작됩니다. DB 현금금은 사회보장세(Social Security Tax) 과세 대상입니다.

## 유급 가족 휴가: 필요할 때 가족을 보살핌

유급 가족 휴가(Paid Family Leave, PFL)는 일자리가 보장된 유급 휴가를 제공함으로써 근로자들이 다음과 같이 할 수 있도록 합니다.

- 신생아, 입양아 또는 위탁 아동과의 **유대감**
- 심각한 건강 질환을 가진 가족 구성원 **돌보기**
- 배우자, 동거인, 자녀 또는 부모가 현역 군복무로 해외에 파병될 때 **지원**

PFL을 받으려면 일정 요건을 충족해야 합니다. 정규직 근로자는 고용주를 위해 연속 26주 동안 근무해야 하며, 비정규직 근로자는 고용주를 위해 175일을 근무해야 하지만 연속 근무일 필요는 없습니다.

### 휴무 및 임금 혜택

PFL 임금 혜택은 AWW의 일정 비율이며, 최대는 SAWW와 동일 비율입니다. PFL의 경우, AWW는 보너스와 커미션을 포함한 PFL 수령 이전 8주간의 평균입니다.

PFL 휴무 및 임금 혜택은 2018년부터 단계적으로 시행되었으며 2021년에 최대 혜택에 도달합니다.

연도	휴가기간(주)	혜택
2020	10주	근로자 AWW의 60%, 최대 SAWW의 60%
2021	12주	근로자 AWW의 67%, 최대 SAWW의 67%

### 권리와 보호

- PFL을 이용하는 동안 일자리가 보장되므로, 휴가를 마치고 복귀할 때 동일한(또는 유사한) 직무로 복귀할 수 있습니다.
- 휴가 중에도 계속 근무하는 것과 동일한 조건으로 건강 보험이 지속됩니다. 건강 보험 비용을 내는 경우, 휴가 중에도 해당하는 비용을 계속 지불해야 합니다.
- PFL을 요청하거나 이용하는 것을 이유로 고용주가 근로자를 차별하거나 보복하는 것은 금지됩니다.

### 유급 가족 휴가 자원

유급 가족 휴가의 보장 비용과 일치하게 매년 재무부(Department of Financial Services)가 정하는 근로자 급여 부과금을 통해 자원이 전부 조달됩니다. 현행 부과금에 대한 자세한 내용은 [PaidFamilyLeave.ny.gov/cost](http://PaidFamilyLeave.ny.gov/cost)에서 확인할 수 있습니다.

### 보장 포기

비정규직 근로자나 계절 근로자는 보장에서 탈퇴하는 포기 자격을 얻을 수 있습니다. 다음과 같은 경우 포기 자격이 있습니다.

- 정기적으로 주당 20시간 미만을 근무하고 1년 동안 175일 이상을 근무하지 않는 경우, 또는
- 정기적으로 주당 20시간 이상을 근무하지만 동일한 고용주를 위해 연속 26주 동안 근무하지 않은 경우.

고용주는 자격을 갖춘 근로자에게 포기를 제공해야 합니다. 보장 포기를 선택한 근로자는 부과금을 납부하지 않으며 유급 가족 휴가 혜택을 받을 자격이 없습니다. 근무 일정이 변경되어 더 이상 포기할 자격이 되지 않는 경우, 근로자의 포기는 자동으로 취소됩니다. 또한 근로자는 언제든지 포기를 취소할 수 있습니다.

WCB.NY.GOV | 산재보상 및 장애 급여  
(877) 632-4996

PAIDFAMILYLEAVE.NY.GOV | 유급 가족 휴가  
(844) 337-6303



Workers' Compensation Board