

Braccianti agricoli Normativa sulle pratiche lavorative eque

INFORMAZIONI IMPORTANTI PER I BRACCIANTI AGRICOLI: Dal 1° gennaio 2020, la Normativa sulle pratiche lavorative eque per i braccianti agricoli offrirà importanti tutele a questa categoria lavorativa, includendo nuovi requisiti per la copertura e altre modifiche relative a indennizzi per infortuni sul lavoro, sussidi di invalidità e congedi parentali retribuiti. Continui a leggere per comprendere meglio i suoi diritti e sussidi.

Indennizzo per i lavoratori: per infortuni sul lavoro o malattie professionali

L'indennizzo per infortuni sul lavoro offre sussidi per le mancate retribuzioni e assistenza sanitaria nel caso in cui dovesse infortunarsi o ammalarsi a causa del suo lavoro. Generalmente, tutti i dipendenti sono coperti da questo tipo di indennizzo.

Sussidi per le mancate retribuzioni

I sussidi per le mancate retribuzioni inclusi nell'indennizzo per infortuni sul lavoro si calcolano moltiplicando i due terzi della sua retribuzione settimanale media (*Average Weekly Wage, AWW*) per il livello di invalidità riconosciute (determinato da un professionista medico autorizzato dalla WCB). Ai fini dell'indennizzo, l'AWW si basa sulla sua retribuzione lorda, inclusi gli straordinari e gli altri tipi di indennità, nelle 52 settimane precedenti alla data dell'infortunio o della malattia.

Due terzi della sua AWW moltiplicati per la percentuale di invalidità riconosciute = sussidio settimanale

Nota: i pagamenti del sussidio per le mancate retribuzioni sono esentasse.

Il sussidio settimanale minimo per le mancate retribuzioni è pari a 150 \$, mentre il sussidio massimo si basa sull'anno in cui si è verificato l'infortunio o la malattia. Il sussidio settimanale massimo viene calcolato ogni 1° luglio e si basa sulla retribuzione settimanale media a livello statale (*Statewide Average Weekly Wage, SAWW*), determinata dal Dipartimento del lavoro dello Stato di New York (*NYS Department of Labor*).

| Data dell'infortunio/della malattia | Importo massimo |
|-------------------------------------|-----------------|
| 1 luglio 2019 – 30 giugno 2020 | 934,11 \$ |
| 1 luglio 2018 – 30 giugno 2019 | 904,74 \$ |
| 1 luglio 2017 – 30 giugno 2018 | 870,61 \$ |
| 1 luglio 2016 – 30 giugno 2017 | 864,32 \$ |
| 1 luglio 2015 – 30 giugno 2016 | 844,29 \$ |
| 1 luglio 2014 – 30 giugno 2015 | 808,65 \$ |

Sono previste alcune limitazioni sui sussidi per le mancate retribuzioni, in base al numero di giorni di assenza dal lavoro:

- **Sette giorni o meno:** non è prevista l'erogazione di sussidi per le mancate retribuzioni.
- **Da otto a 14 giorni:** il sussidio per le mancate retribuzioni viene erogato a partire dall'ottavo giorno di assenza.
- **15 giorni o più:** il sussidio per le mancate retribuzioni potrebbe coprire tutto il periodo fin dal primo giorno di assenza dal lavoro.

Sussidi per trattamenti medici

Gli indennizzi per infortuni sul lavoro prevedono la copertura, tramite fornitori autorizzati dal WCB, del trattamento medico per gli infortuni o le malattie correlati al lavoro senza alcun costo a suo carico per tutta la vita. Il trattamento è coperto a prescindere dalla sua assenza dal lavoro o dall'erogazione dei sussidi per le mancate retribuzioni. La compagnia assicurativa del suo datore di lavoro (o il datore di lavoro stesso, se autoassicurato) salderà le fatture mediche relative al suo infortunio o alla sua malattia direttamente ai fornitori di assistenza sanitaria; nessun costo sarà a suo carico. Potrebbe anche ricevere rimborsi per chilometraggio, trasporti pubblici o altre spese sostenute durante il viaggio per il trattamento.

Sussidi di invalidità: per infortuni o malattie non correlate al lavoro

I sussidi di invalidità (Disability Benefits, DB) offrono prestazioni in denaro temporanee quando si verifica un infortunio o una malattia fuori dal contesto lavorativo e non si è più in grado di lavorare. La maggior parte dei dipendenti impiegati da datori di lavoro privati è coperta dai DB dopo un periodo lavorativo di quattro settimane per detto datore di lavoro. I datori di lavoro pubblici possono fornire volontariamente la copertura ai propri dipendenti.

Prestazioni in denaro

Le prestazioni in denaro dei DB sono pari al 50% della sua AWW, fino a un massimo di 170,00 \$ alla settimana. Ai fini dei DB, l'AWW si basa sulle sue retribuzioni nelle otto settimane lavorative precedenti all'ultimo giorno di lavoro. Le prestazioni vengono corrisposte per un periodo fino a 26 settimane di invalidità nel corso di 52 settimane consecutive. È previsto un periodo d'attesa di sette giorni per i sussidi, che vengono erogati a partire dall'ottavo giorno consecutivo di invalidità. Le prestazioni in denaro dei DB sono soggette alle imposte sulla previdenza sociale.

Congedo parentale retribuito: per prendersi cura della propria famiglia nel momento del bisogno

Il congedo parentale retribuito (Paid Family Leave, PFL) offre permessi retribuiti, tutelando il posto di lavoro, per:

- Prendersi cura di un figlio appena nato, adottato o preso in affitto;
- Prestare assistenza a un familiare affetto da gravi problemi di salute; o
- Assistere un familiare in sostituzione di un coniuge, un convivente, un figlio o un genitore che è in servizio militare attivo all'estero.

È necessario soddisfare determinati requisiti per ricevere un PFL: i dipendenti a tempo pieno devono aver lavorato per il proprio datore di lavoro per 26 settimane consecutive; i dipendenti part-time devono aver lavorato per il proprio datore di lavoro per 175 giorni, senza necessità che siano consecutivi.

Permessi e retribuzioni integrative

La retribuzione integrativa del PFL si calcola in base a una percentuale della sua AWW, fino alla stessa percentuale della SAWW. Ai fini del PFL, l'AWW è composta dalla retribuzione media delle ultime otto settimane lavorative precedenti all'erogazione del PFL, inclusi bonus e commissioni.

I permessi e le retribuzioni integrative del PFL sono stati introdotti gradualmente a partire dal 2018 ed entreranno a pieno regime nel 2021.

| ANNO | SETTIMANE DI CONGEDO | SUSSIDIO |
|------|----------------------|---|
| 2020 | 10 settimane | 60% dell'AWW del dipendente, fino al 60% della SAWW |
| 2021 | 12 settimane | 67% dell'AWW del dipendente, fino al 67% della SAWW |

Diritti e tutele

- Il suo impiego verrà tutelato durante il periodo del PFL, dandole così il diritto di poter tornare allo stesso lavoro (o a uno simile) quando rientrerà dal congedo.
- La sua copertura sanitaria proseguirà durante il congedo alle medesime condizioni che avrebbe avuto se avesse continuato a lavorare. Se contribuisce al costo della sua copertura sanitaria, dovrà continuare a corrispondere la sua quota di premio durante il congedo.
- Il suo datore di lavoro non può discriminarla o rivalersi su di lei per aver richiesto o usufruito di un PFL.

Finanziamento del congedo parentale retribuito

Il congedo parentale retribuito è completamente finanziato tramite i contributi in busta paga del dipendente stabiliti ogni anno dal Dipartimento per i servizi finanziari (*Department of Financial Services*) in adeguamento al costo della copertura. Sono disponibili informazioni dettagliate sul tasso di contribuzione corrente alla pagina [PaidFamilyLeave.ny.gov/cost](https://www.paidfamilyleave.ny.gov/cost).

Rinuncia alla copertura

Se è un dipendente part-time o stagionale, potrebbe avere i requisiti per scegliere di rinunciare alla copertura. È in possesso dei requisiti per la rinuncia se:

- Lavora con un orario regolare inferiore a 20 ore settimanali e non lavorerà per 175 giorni all'anno; o
- Lavora con un orario regolare pari o superiore a 20 ore settimanali ma non lavorerà per 26 settimane consecutive con lo stesso datore di lavoro.

Il suo datore di lavoro deve offrirle la possibilità di rinunciare se è in possesso dei requisiti. Se rinuncia alla copertura, non potrà versare i contributi e non avrà l'idoneità per i sussidi del congedo parentale retribuito. La sua rinuncia sarà automaticamente revocata qualora si verifichi un cambiamento nel suo orario di lavoro che incida sui requisiti previsti. Ha anche la facoltà di revocare la sua rinuncia in qualsiasi momento.

WCB.NY.GOV | INDENNIZZO PER INFORTUNI SUL LAVORO
(877) 632-4996 | E SUSSIDI DI INVALIDITÀ

PAIDFAMILYLEAVE.NY.GOV | CONGEDO PARENTALE
(844) 337-6303 | RETRIBUITO



Workers'
Compensation
Board