

**אויב איר קענען ניט אַרבעטן צוליב אַ ניט-אַקיאַפּיישאַנאַל קראַנקייט אָדער הַפֿסד,
איר מעגן זײַן באַרעכטיקט צו דיסאַביליטי בענעפיטס.**

1. אייער אַרבעטגעבער דאַרף לויט געזעץ איך צושטעלן פֿאַר צאַלונג פֿון דיסאַביליטי בענעפיטס פֿאַר זײַנע אַרבעטער.
 2. מען באַצאַלט געזעצלעכע דיסאַביליטי בענעפיטס פֿאַר קײן ניט-אַרבעט באַצויגן הַפֿסד אָדער קראַנקייט (אַרײַנגענומען דיסאַביליטי משום שוואַנגערשאַפֿט), אָנהײבן אין 8טן קאַנסעקוטיווער טאָג פֿון דיסאַביליטי. מען קענען באַצאַלן בענעפיטס ביז 26 וואָכן. די גאַנצע סומע פֿון פֿאַרבינדן באַצאַלטע משפּחה און דיסאַביליטי לויב אָן אַרבעטער מעג נעמען אין אַ 52 קאַנסעקוטיווע וואָכן פּעריאָד מעג ניט אַרבערגײן 26 וואָכן. בענעפיט צאַלונגען זײַנען באַזירט אויף אייער דורכשניטלעך וואָכנדיק לוינען פֿאַר די אַכט וואָכן באַלדיק פֿריערדיקער צו אייער דיסאַביליטי, און זײַנען סאַביקט צו דעם מאַקסימום דערלויבט בײַ געזעץ אין ווירקונג אָן ערשטן טאָג פֿון דיסאַביליטי. אייער אַרבעטגעבער אָדער יוניאָן מעג צושטעלן פֿאַרשיידענע בענעפיטס וואָך זײַנען לפּחות אַז גינציק אַז געזעצלעכע בענעפיטס לויט אַ באַוויליקט דיסאַביליטי בענעפיטס פּלאַן אָדער הסכּמה.
 3. כּדי צו קלייט בענעפיטס איר דאַרפֿן פֿאַרלייגן שרײַפטלעך באַמערקונג און באַווײַז פֿון דיסאַביליטי (Claim Form DB-450) מיט אייער אַרבעטגעבער אָדער דעם פֿאַרזיכערונג טרעגער געהײסן אונטן במשך 30 טעג פֿון ערשטן טאָג פֿון אייער דיסאַביליטי, אָדער גאַנץ אָדער אַ טײל פֿון אייער קלייט מעג זײַן אָפּוואַרפֿט. אין קײן געשעעניש דאַרף איר וואַרטן מער ווי 26 וואָכן פֿון די דאַטע צו פֿאַרלייגן אַ קלייט. איר מעגן באַקומען Form DB-450 פֿון אייער אַרבעטגעבער, זײַן פֿאַרזיכערונג טרעגער, אייער געזונטערהײט אָפּהײטונג צושטעלער אָדער בײַ קאַנטאַקטירן דעם Workers' Compensation Board. (זע אַדרעס און טעלעפֿאָן נומער אונטן). **ניט איבערנעמען אַז אייער אַרבעטגעבער האָט פֿאַרגעלייגט אַ קלייט אין אייער נאָמען; קלייט פֿאַרלייגן איז אייער פֿאַראַנטוואָרלעכקייט.**
 4. איר זײַנען באַרעכטיקט צו זײַן באַהאַנדלט בײַ קײן דאַקטער, קיראַפּראַקטאַר, צײַנדאַקטער, קראַנקן-שוועסטער-הײבאַם, פֿאַדריאַטיסט אָדער סײַקאלאָדזשיסט איר אויסקלייבן. ניט ענלעך מיט אַרבעטגעבער פֿאַרזיכערונג, אייער מעדיקאַל רעכענונגען וועלן **ניט** זײַן באַצאַלט בײַ אייער אַרבעטגעבער אָדער דעם פֿאַרזיכערונג טרעגער, סײַדן אייער אַרבעטגעבער און/אָדער יוניאָן צושטעלט דעם צאַלונג פֿון מעדיקאַל רעכענונגען לויט אַ באַוויליקט דיסאַביליטי בענעפיטס פּלאַן אָדער הסכּמה.
 5. מען וועט איך גלייך באַצאַלן דיסאַביליטי בענעפיטס בײַ דעם פֿאַרזיכערונג טרעגער, **ניט דורך אייער אַרבעטגעבער**, סײַדן אייער אַרבעטגעבער איז אַ באַוויליקט זעלבסט-פֿאַרזיכערער.
 6. **אויב אייער אַרבעטגעבער אָדער דעם פֿאַרזיכערונג טרעגער האַלט אַז איר זײַנען ניט באַרעכטיקט צו צאַלונג פֿון דיסאַביליטי בענעפיטס, זײ דאַרפֿן איך שיקן אַן אָפּוואַרפֿן באַמערקונג, במשך 45 טעג פֿון פֿאַרלייגן אייער קלייט, איך דערקלערן די סיבות פֿאַרוואַס מען וועלן איך ניט באַצאַלן די בענעפיטס. אויב איר זײַנען ניט מסכים מיט זײַן אָפּוואַרפֿן, איר האָבן אַ געזעצלעך רעכט צו בעטן אַן איבערקוקן פֿון אָפּוואַרפֿן בײַ דעם Workers' Compensation Board. וויכטיק: אויב במשך 45 טעג פֿון פֿאַרלייגן איר באַקומען ניט בענעפיטס און באַקומען ניט אָפּוואַרפֿן באַמערקונג (Form DB-451), פּונקטועל קאַנטאַקטירן דעם Workers' Compensation Board אין אונטן טעלעפֿאָן נומער.**
 7. **אויב אייער דיסאַביליטי איז אַ רעזולטאַט פֿון אַן אויטאָ צופֿאַל און איר האָבן פֿאַרגעלייגט אַ קלייט פֿאַר ניט-שולד בענעפיטס, איר מוזן אויך פֿאַרלייגן אַ קלייט (Form DB-450) פֿאַר דיסאַביליטי בענעפיטס. אויב איר פֿאַרלייגן ניט פֿאַר דיסאַביליטי בענעפיטס, דעם ניט-שולד פֿאַרזיכערער מעג ניט פֿאַרקלענערן אייער ניט-שולד צאַלונגען. וויכטיק: אין די פֿאַלן, אויב איר זײַנען ניט באַרעכטיקט צו דיסאַביליטי בענעפיטס, באַלדיק ראַטן דעם ניט-שולד פֿאַרזיכערונג טרעגער.**
 8. אייער אַרבעטגעבער מעג ניט איך בעטן צו אָפּזאַגן אייער רעכט אויף דיסאַביליטי בענעפיטס און ניט אַראַפּרעכענען מער ווי 60 סענטן אַ וואָך (סײַדן די וויטערדיק בײַשטייער איז אַ טײל פֿון אַ באַוויליקט פּלאַן) פֿון אייער צאַלונג צו בײַשטייערן צום צאַלונג פֿון דיסאַביליטי בענעפיטס פֿאַרזיכערונג פרעמיום. **איר קענען ניט זײַן אויסגעשריבן אָדער דיסקרימינירט פֿאַר פֿאַרלייגן אַ קלייט פֿאַר דיסאַביליטי בענעפיטס.**
- אויב איר האָבן שוועריקייטן צו באַקומען אַ קלייט פֿאַרמע אָדער דאַרפֿן הילף עס אָנפֿילן, אָדער אויב איר האָבן קײן אַנדערע פֿראַגעס אָדער פֿראַבלעמען וועגן אַ ניט-אַרבעט הַפֿסד אָדער קראַנקייט, קאַנטאַקטירט קײן אָפּיס פֿון דעם Workers' Compensation Board.**

די אינפֿארמאַציע איז אַ פֿאַרפֿשוטער פרעזענטירונג פֿון אייער רעכט אַז באַדאַרפֿט בײַ אָפּטיילונג 229 פֿון דעם דיסאַביליטי און באַצאַלט משפּחה לויב בענעפיט געזעץ. אייער אַרבעטגעבער דיסאַביליטי בענעפיטס פֿאַרזיכערונג טרעגער איז:

אַרײַנלייגן נאָמען, אַדרעס און טעלעפֿאָן נומער פֿון DB טרעגער

פֿאַרשרײַבט בײַ דעם פֿאַרזיכער, Workers' Compensation Board