



(a) אויב דער פאָדערער איז רעפריזענטירט דורך אַן אַדוואָקאַט אָדער לייסאַנסט פֿאַרשטייער, די פֿאַרגעשלאָגן ויסגלייך באַשלוס וועט ווערן לעצטגילטיק אויב קיין בקשה פֿאַר אַ באַגעגעניש אָדער קיין אַבדזשעקשאַן איז דערהאַלטן דורך די ברעט אין 30 טעג פֿון די באַרד אָפּשיקן פֿון די פֿאַרגעשלאָגן ויסגלייך באַשלוס צו אַלע פֿאַרטייען, אָדער ווען געחתמעט אין דעם בייזיין פֿון די קאָנסיליאַטאָר, און וועט קאָנסטאַטוט אַן אַוואָרד פֿון די באַרד פֿאַר אַלע צוועקן, אַחוץ ווי צוגעשטעלט אין אונטער-טיילונג (g), (i) און (j) פֿון דעם סעקציע.

(b) אויב דער פאָדערער וועט נישט רעפריזענטירט דורך אַן אַדוואָקאַט אָדער לייסאַנסט פֿאַרשטייער, די פֿאַרגעשלאָגן ויסגלייך באַשלוס וועט נישט ווערן לעצטגילטיק אויב אַ בקשה פֿאַר אַ באַגעגעניש אָדער אַן אַבדזשעקשאַן צו די באַשלוס איז דערהאַלטן דורך די באַרד אין 30 טעג פֿון די באַרד אָפּשיקן פֿון די פֿאַרגעשלאָגן ויסגלייך באַשלוס צו אַלע פֿאַרטייען. אין דערצו, עס וועט נישט ווערן לעצטגילטיק ביז עס איז ריוויוד און באווייליקט דורך אַן אַרבעטער פֿאַרגיטיקונגס געזעץ ריכטער אויסגעקליבן דורך דעם פֿאַרזיצער. דער ריכטער פֿונעם אַרבעטער פֿאַרגיטיקונג געזעץ וועט אָנפֿירן אַזאַ רעצענזיע און געבן זיין אָדער איר האַסקאַמע אָדער דיסאַפּרוווישישאַן אין 15 טעג פֿון דערהאַלטן פֿון די פֿאַרגעשלאָגן ויסגלייך באַשלוס פֿון די ויסגלייך ביוראָ.

(c) אַ מיטטיילונג פֿון האַסקאַמע אָדער דיסאַפּרוווישישאַן וועט זיין געשיקט צו אַלע פֿאַרטייען אין אינטערעס נאָך די רעצענזיע פֿונעם ריכטער פֿון די אַרבעטער פֿאַרגיטיקונגס געזעץ ווי באַשריבן אין אונטער-טיילונג (b) פֿון דעם סעקציע.

(d) אויב דער אַרבעטער פֿאַרגיטיקונגס געזעץ ריכטער באווייליקט די פֿאַרגעשלאָגן ויסגלייך באַשלוס, אַן אַנרעפריזענטירט פֿאַדערער וועט האָבן 10 טעג פֿון דערהאַלטן פֿון די מעלדונג פֿאַרלאַנגט אין אונטער-טיילונג (c) פֿון דעם סעקציע צוריקצוציען זיך פֿון די פֿאַרגעשלאָגן ויסגלייך באַשלוס.

(e) אַ באַלעבאַס אָדער טרעגער האָט אויך אַ רעכט צו זיין קעגן די פֿאַרגעשלאָגן ויסגלייך באַשלוס. אַזאַ אַבדזשעקשאַן מוז זיין דערהאַלטן דורך די באַרד אין 30 טעג פֿון אָפּשיקן פֿון די פֿאַרגעשלאָגן באַשלוס לויט צו אונטער-טיילונג (b) פֿון דעם סעקציע.

(f) ווען די פֿאַרטייען זענען נישט מסכים, אָדער, אויב דער פֿאַדערער איז נישט רעפריזענטירט, ווי אַ אַרבעטער פֿאַרגיטיקונג געזעץ ריכטער דיסאַפּרווויז אָדער ווי דער פֿאַדערער וועט צוריקצוציען זיך פֿון די פֿאַרגעשלאָגן ויסגלייך באַשלוס, דער פֿאַל וועט זיין אָפּגעשיקט פֿאַר אַ פֿאַרהער קאַלענדאַר פּראָצעס, וואָס קען אַרײַננעמען אַ פֿאַר-פֿאַרהער קאַנפֿערענץ.

(g) לעצטגילטיק ויסגלייך באַשלוס זענען נישט ריוויאָבאַל אונטער סעקציע 22 און 23 פֿון די אַרבעטער פֿאַרגיטיקונגס געזעץ. די פֿאַרזענדיקע דזשוריסדיקשאַן פֿון די באַרד אונטער סעקציע 123 פֿון די אַרבעטער פֿאַרגיטיקונגס געזעץ אָנווענדלעך צו ויסגלייך פֿאַלן.

(h) דער טרעגער מוז פֿאַרלייגן פֿאַרעם 8.6 / C-8 מיט געמאַכטע צאָלונגן. פֿאַרעם C-8/8.6 אין ויסגלייך פֿאַלן מוז פֿאַרגעלייגט ווערן אין די צייט ראַם אויסגערעכענט אין סעקציע 25 פֿון די אַרבעטער פֿאַרגיטיקונגס געזעץ.

(i) ווען דער טרעגער האָט נישט געמאַרט בייזייטיק צאָלונגן (אין 10 טעג) פֿון קיין אַוואָרד ווי פֿאַרלאַנגט אין די ויסגלייך באַשלוס, אַ שטראַף פֿון \$500 וועט זיין אַרויפֿגעלייגט אויף זיי דורך דעם פֿאַרזיצער, אָדער אַן אָנגעשטעלטער פֿון די באַרד דעזיגניטירט דורך דעם פֿאַרזיצער, אין לויט צו פֿאַראַגראַף (h) פֿון אונטער-טיילונג 2-b פֿון סעקציע 25 פֿון די אַרבעטער פֿאַרגיטיקונגס געזעץ. אַזאַ שטראַף וועט נישט זיין ריוויוד אונטער סעקציע 22 און 23 פֿון די אַרבעטער פֿאַרגיטיקונגס געזעץ, אָבער וועט זיין ריוויוד דורך אַן אָנגעשטעלטער פֿון די באַרד דעזיגניטירט דורך דעם פֿאַרזיצער צו אָפּשאַצן אַזאַ שטראַף אין לויט מיט פּראָצעדור געגרינדעט דורך דעם פֿאַרזיצער. די צייט פֿאַר צאָלונג פֿון אַן אַוואָרד צו אַן אַנרעפריזענטירט פֿאַדערער לויפֿט פֿון די אויסלויף פֿון די צייט פֿון די פֿאַדערער צוריקצוציען זיך פֿון די פֿאַרגעשלאָגן ויסגלייך באַשלוס, לויט די אונטער-טיילונג (d) פֿון דעם סעקציע.

(j) די שטראַפֿן און אַסעסמאַנץ אַנטהאַלטן אין פֿאַראַגראַף (f) פֿון אונטער-טיילונג 3 פֿון סעקציע 25 פֿון די אַרבעטער פֿאַרגיטיקונגס געזעץ, פֿאַר פֿאַרשפּעטיקט צאָלונגן פֿון אַוואָרדס, וועט נישט זיין אָנווענדלעך צו ויסגלייך פֿאַלן.