

אייערע רעכט און באשיצונגען

איבערבליק

לויט ניו יארק שטאַט געזעץ, באַצאָלט משפּחה צושטעלט באַשיצונגען פֿאַר אַרבעטער אַרײַנגענומען:

- אַרבעט באַשיצונג,
- אַנגעגאַנגען געזונטערהײַט פֿאַרזיכערונג, און
- באַשיצונג פֿון דיסקרימינאַציע אָדער קריקדערלאַנג.

ניו יארק שטאַט האָט פּראָצעסן פֿאַר אַרבעטער:

- וואָס זײַנען דיסקרימינירט/קריקדערלאַנגען פֿאַר בעטן אָדער נעמען באַצאָלט משפּחה לויב,
- וועלכע זײַנען ניט מספּים מיט זײַער פֿאַרזיכערונג טרעגער בענעפּיטסבאַשלוס (צ.ב. אַפּלייקענונג, טייליקע אַפּלייקענונג, סכּום אָדער דויערונג פֿון בענעפּיטס, בײַצײטיק באַשלוס), און
- וועלכע זײַער אַרבעטגעבער האָט ניט צוריקגעהאַלטן די גערעכט סכּום לוינען פֿאַר באַצאָלט משפּחה לויב.

זע אונטן פֿאַר מער אינפֿאָרמאַציע וועגן די באַשיצונגען און וואָס צו טאָן אויב די רעכט זײַנען צעברעכן געווען.

אַרבעטן באַשיצונג

איר זײַנען באַרעכטיקט צו דעם זעלן אָדער אַ פֿאַרגלײַכלעך אַרבעט נאָך קומען צוריק פֿון באַצאָלט משפּחה לויב. אַ פֿאַרגלײַכלעך אַרבעט איז אײַנער מיט פֿאַרגלײַכלעך באַשעפּטיקונג בענעפּיטס, צאָלונג און אַנדערע טערמינען און צושטאַנדן פֿון באַשעפּטיקונג. אויב אײַער אַרבעטגעבער גיב אײַך ניט אַ פֿאַרגלײַכלעך אַרבעט נאָך צוריקקומען פֿון באַצאָלט משפּחה לויב, פֿאַלגט דעם פּראָצעס פֿאַר דיסקרימינאַציע און קריקדערלאַנג דערקלערט אונטן.

אַנגעגאַנגען געזונטערהײַט פֿאַרזיכערונג

איר קענען בלייבן מיט אײַער געזונטערהײַט פֿאַרזיכערונג דערווײַל איר זײַט אין באַצאָלט משפּחה לויב אונטן די זעלבע טערמינען אַז אויב איר האָט אַנגעגאַנגען אַרבעטן. צום בײַשפּיל, אויב איר גיט צום קאָסטן פֿון אײַער געזונטערהײַט פֿאַרזיכערונג, איר דאַרפֿט אַנגײַן באַצאָלן אײַער טייל פֿון קאָסטן דערווײַל איר זײַט אין לויב.

ניט קיין דיסקרימינאַציע אָדער קריקדערלאַנג

אײַער אַרבעטגעבער איז ניט דערלויבן פֿון דיסקרימינירן אָדער צוריקשלאַגן קעגן אײַך פֿאַר בעטן אָדער נעמען באַצאָלט משפּחה לויב.

אויב איר בעט אָדער נעמט באַצאָלט משפּחה לויב, דיסקרימינאַציע אָדער קריקדערלאַנג קען אַרײַנעמען אײַער אַרבעטגעבער:

- ניט אײַך צוריקברענגען צו דעם זעלבן אָדער אַ פֿאַרגלײַכלעך אַרבעט,
- ענדיקט אײַער באַשעפּטיקונג,
- רעדוצירן אײַער צאָלונג אָדער בענעפּיטס, אָדער
- דיציפּלינירט אײַך אין קיין אופֿן.

אויב איר פּילט אַז אײַער אַרבעטגעבער מעג אײַך דיסקרימינירט צוליב בעטן אָדער נעמען באַצאָלט משפּחה לויב, ביטע פֿאַלגט די טרעטן אין פּראָצעס:

טרעט 1:

בעט רעכטעמענט:

ערשטן, איר דארף בעטן אז אייער ארבעטגעבער זאל אייך רעינסטאטען צו דעם זעלבן אדער א פארגלייכלעך ארבעט. כדי צו בעטן רעינסטאטעמענט:

1. פולשטענדיקן די פארמאל בקשה פאר רעינסטאטעמענט וועגן באצאלט משפחה לויב (PFL-DC-Form 119).
2. פארלייגט די פולגעשטענדיקט פארמע מיט אייער ארבעטגעבער,
3. שיקט א קאפיע צו: 13761-9030 Paid Family Leave, PO Box 9030, Endicott, NY.

- אייער ארבעטגעבער האט 30 קאלענדאר טעג צו ענטפערן די בקשה.
- אויב איר ווערן רעינסטאטעד ביי אייער ארבעטגעבער, מען דארף גארניט מאכן. ענדיקט אייער באשעפטיקונג,
 - אויב איר זיינען ניט רעינסטאטעד, איר זיינען ניט צופרידן מיט אייער ארבעטגעבער ענטפער, אדער אייער ארבעטגעבער ענטפערט ניט די בקשה במשך 30 טעג, איר האבן דעם רעכט פאר א געהער מיט דעם Workers' Compensation Board און מעג קיין צו טרעט 2.

טרעט 2:

דיסקרימינאציע/קריקדערלאנג באקלאג:

120-PFL-DC און צופעסטיקט די PFL-DC פולשטענדיק די באצאלט משפחה לויב דיסקרימינאציע/קריקדערלאנג באקלאג פארמע גאנצע דאקומענטן.

דעם באָרד וועט צוזאמענשטעלן אייער פאל און צייטפלאנען א פארהער במשך 45 קאלענדאר טעג.

ריכטער וועט Workers' Compensation Law און אייער ארבעטגעבער וועלן דארפן אויסמעקן אין א פארהער מיט דעם וועט באשלוסן אויב די געזעץ איז צעברעכן געווען. אויב עס איז געווען, מען מעג באפוילן אייער ארבעטגעבער אייך צו רעינסטאטע, אייך באצאלן פארגאנגענע לוינען, אדוואקאט אפצאלונגען און/אדער באצאלן ביז \$500 אין געלטשטראפן.

באמערקונג: כדי צו פארלייגן א דיסקרימינאציע באקלאג, איר מוזט פריער געבעטן רעינסטאטעמענט אז באשרייבט אין Formal Request for Reinstatement Regarding Paid Family Leave Form (PFL-DC) ערשטן טרעט אויבן. א בקשה פאר א פארהער וועט ניט פראצעסירט ווערן סיידן מע באקומט א 119-PFL-DC און די גאנצע באדארפט אינפארמאציע איז Paid Family Leave Discrimination/Retaliation Complaint Form (PFL-DC). (120-120-PFL-DC) פארגעלייגט צוזאמען מיט אייער

דיסקרימינאציע פארמע

בענעפיט/אפלייקענונג דיספיוז

(National Arbitration and Mediation) NAM בוררות פאר באצאלט משפחה לויב איז באהאנדלט ביי

אויב מען געלייקנט אדער טייל געלייקנט פאר באצאלט משפחה לויב, אייער פארזיכערונג טרעגער (אדער ארבעטגעבער, אויב זעלבסט-פארזיכערט) דארפט אייך צושטעלן די סיבה פאר אפלייקענונג און אינפארמאציע וועגן בעטן בוררות, אדער <https://nyspfla.namadr.com> איר קענען וויזיטן דעם בורר וועבפלאץ אויף

קלייב-באצויגן דיספיוז, אזוי ווי צייטיקייט פון טרעגער צאלונג אדער PFL איר מעג אויך בעטן בוררות פאר קיין אנדערער אפלייקענונג. אין מערסט פאלן, דעם פארזיכערונג טרעגער דארף באצאלן אדער לייקענען בענעפיטס במשך 18 טעג פון באקומען אייער פולשטענדיק בקשה אדער אייער ערשטן טאג פון לויב, וועלכע איז שפעטער.

באריכטן

לוי אפרעכענונג באקלאג

אויב איר מיינט עס אז דא א טעות מיט אייער גייעק פייאָול אפרעכענונג, רעדט וועגן דעם ענין מיט אייער ארבעטגעבער. אויב אייער ארבעטגעבער באהאנדלט ניט דעם ענין, איר קענען פארלייגן א באקלאג אנליין אדער אנקלינגען די באצאלט משפחה לויב הילף ליניע אויף 844-337-6303.

פארלייגן א באקלאג

ווייטערדיקע קעגן-דיסקרימינאציע געזעצן

- עס זיינען דא אנדערע שטאט און פעדעראל געזעצן וואס באשיצן ארבעטער פון דיסקרימינאציע. אויב איר מיינט אז מער האט אייך דיסקרימינירט באזירט אויף עפעס באשיצט לויט איין פון די פאלגנדיקע געזעצן, אז איר מעג קענען פארלייגן א State Division of Human Rights, United States Equal Employment Opportunity Commission אדער אייער ארטיק מענטשלעכע רעכט קאמישאן:
- די [New York State Human Rights Law \(NYSHRL\)](#) פארווערט ארבעטער פון דיסקרימינירן קעגן ארבעטער און ארבעט אפליקאנטן באזירט אויף עטלעכע באשיצט ענינים, אריינגענומען עלטער, ראסע, אמונה, קאליר, נאציאנעלער שטאם, געשלעכט באריענטירונג, מיליטעריש סטאטוס, געשלעכט, דיסאביליטי, שוואנגערשאפט-באצויגן צושטאנדן, דזשענדער אידענטיטעט, דזשאנעטיק אייגנשאפטן, משפחה סטאטוס, מאריטאל סטאטוס, אדער שטוביק היץ געליטענער סטאטוס. די [New York State Human Rights Law \(NYSHRL\)](#) אויך באשיצט ארבעטער מיט דיסאביליטיס אדער וואס שוואנגערן, אדער וואס האבן געבוירן פון דיסקרימינאציע ביי פאדערן ארבעטגעבער צו מאכן "סייכלדיקע איינארדענונגען" קדי צו איינארדענען דיסאביליטיס אזוי ווי שוואנגערשאפט-און געבורט-באצויגן צושטאנדן.
 - די [1964 Title VII of the Civil Rights Act of](#) פארווערט ארבעטגעבער פון דיסקרימינירן קעגן ארבעטער באזירט אויף ראסע, קאליר, אמונה, געשלעכט (אריינגענומען שוואנגערשאפט, דזשענדער אידענטיטעט און געשלעכט אריענטירונג), נאציאנעלער שטאם, עלטער (40 אדער עלטער), דיסאביליטי אדער דזשאנעטיק אינפארמאציע.
 - דעם [Americans with Disabilities Act](#) פאדערט אז ארבעטגעבער מיט 15 אדער מער ארבעטער זאלן צושטעלן סייכלדיקע איינארדענונגען פאר ארבעטער, יט דיסאביליטיס, און מאכט אומגעזעצלעך אז ארבעטגעבער זאלן דיסקרימינירן קעגן ארבעטער מיט דיסאביליטיס.
 - איר דארף אויך איבערקוקן אייערע ארטיק געזעצן פאר ווייטערדיקע קעגן-דיסקרימינאציע באשיצונגען. צום ביישפיל, די [New York City Human Rights Law](#) באשיצט ארבעטער אין ניו יארק שטאט פון דיסקרימינאציע באזירט אויף ענלעך באשיצט מינים.

ארויסגיין

- איר קענען אפזאגן דעקונג פון באצאלט משפחה לויב אויב:
- איר ארבעט רעגולער 20 שעהן אדער מער א וואך, אבער איר וועט ניט זיין אין ארבעט מיט דעם ארבעטגעבער פאר 26 קאנסעקוטיווע וואכן: אדער
 - איר ארבעט רעגולער ווייניק ווי 20 שעהן א וואך און איר וועט ניט ארבעטן 175 טעג אין א 52-וואך פעריאד.

אויב איר באגעגנט דעם קרייטיריא און איר ווילט ארויסגיין, איר קענען עס טאן ביי פולשטענדיקן א באצאלט משפחה לויב אפזאג.

ארבעטגעבערס דארפן צושטעלן אן אפזאג צו יענע וואס קוואליפיצירן פאר איינער.

ארבעטגעבערס דארפן האלטן פולגעשטענדיקט אפזאגן אין טעקע.

איר מעגן שטענדיק פרייוויליק אפרופן אייער אפזאג. אויב איר צייטפלאנירט יענע ענדערונגען אז איר מער ניט קוואליפיצירט פאר אן אפזאג, אייער אפזאג וועט זיין אויטאמאטיש אפגערופן ווערן. אויב אייער אפזאג איז אפגערופן, ארבעטגעבער מעגן אנהייבן נעמען פיראול אראפערעכענונגען און מעגן זאמלען רעטראקטיוו אויספירן פון די דאטע איר האט אונטערגעשריבן דעם אפזאג.

[באצאלט משפחה לויב אפזאגן](#)

קאנטאקטיט אונדז

פאר מער אינפארמאציע, אנקלינגט די באצאלט משפחה לויב הילף ליניע פריי פון אפצאל מאנטיק-פרייטיק, 8:30 פ"מ – 4:30 EST נ"מ

קאנטאקטירט אונדז ביי טעלעפאן:

[337-6303 \(844\)](tel:337-6303)