پ کے حقوق و تحفظات

عمومی جائزہ

نیو یارک کے ریاستی قانون کے تحت، بامعاوضہ خاندانی رخصت کارکنان کو تحفظات فراہم کرتی ہے بشمول:

- محفوظ ملازمت،
- جاری ہیلتھ انشورنس، اور،
- امتیازی سلوک یا انتقامی کارروائی سے تحفظ

ریاست نیو یارک میں ملازمین کے لیے درج ذیل کارروائیاں نافذ العمل ہیں:

- جن افراد کے ساتھ بامعاوضہ خاندانی رخصت (Paid Family Leave) کی درخواست کرنے یا لینے پر امتیازی سلوک/انتقامی کارروائی کی جاتی ہے،
- جو اپنے انشورنس کیریئر کے مراعاتی فیصلے سے متفق نہیں ہوتے/ہوتیں (مثلاً، انکار، جزوی انکار، مراعات کی رقم یا مدت، بروقت فیصلہ)، اور
- جن کے آجر نے بامعاوضہ خاندانی رخصت کے لیے اجرتوں کی مناسب رقم نہیں روک رکھی۔

ان تحفظات پر مزید معلومات کے لیے ذیل میں دیکھیں اور اگر ان حقوق کی خلاف ورزی کی گئی ہے تو کیا کرنا ہو گا۔

محفوظ ملازمت

آپ بامعاوضہ خاندانی رخصت سے واپس آنے کے بعد، اسی ملازمت، یا کسی مترادف ملازمت پر واپس آنے کا استحقاق رکھتے/رکھتی ہیں۔ مترادف ملازمت ایک ایسی ملازمت ہے جس کے اندر اسی طرح کی ملازمتی مراعات، تنخواہ اور ملازمت کی دیگر شرائط و قواعد ہوتے ہیں۔ اگر آپ کا آجر آپ کو بامعاوضہ خاندانی رخصت سے واپس آنے کے بعد مترادف ملازمت پر واپس بحال کرنے میں ناکام ہوتا ہے، تو ذیل میں امتیازی سلوک اور انتقامی کارروائی کے لیے عمومی طور پر بیان کیے گئے طریقہ کار کی پیروی کریں۔

جاری ہیلتھ انشورنس

آپ اپنی بامعاوضہ خاندانی رخصت کے دوران اپنی ہیلتھ انشورنس انہی شرائط پر برقرار رکھ سکتے/سکتی ہیں جیسا کہ آپ کام جاری رکھنے کے دوران حاصل کرتے/کرتی ہیں۔ مثال کے طور پر، اگر آپ اپنی ہیلتھ انشورنس کی لاگت میں حصہ ڈالتے/ڈالتی ہیں، تو آپ کو رخصت پر ہونے کے دوران اپنے لاگتی حصے کی ادائیگی کو جاری رکھنا ہو گا۔

کوئی امتیازی سلوک یا انتقامی کارروائی نہیں

آپ کے آجر کو آپ کی جانب سے بامعاوضہ خاندانی رخصت کی درخواست کرنے یا اس کے حصول کے خلاف امتیازی سلوک یا انتقامی کارروائی کرنے کی ممانعت کی گئی ہے۔

اگر آپ بامعاوضہ خاندانی رخصت کی درخواست کرتے/کرتی یا اسے لیتے/لیتی ہیں، تو اس صورت میں جس امتیازی سلوک یا انتقامی کارروائی میں آپ کا آجر ملوث ہو سکتا ہے، ان میں:

- آپ کو اپنی اُسی یا اس کے مترادف ملازمت پر واپس نہ آنے دینا،
- آپ کی ملازمت ختم کر دینا،
- آپ کی تنخواہ یا مراعات میں کمی کرنا، یا
- کسی بھی طریقے سے آپ کو پابند بنانا شامل ہو سکتا ہے۔

اگر آپ کو لگتا ہے کہ آپ کے آجر نے آپ کو بامعاوضہ خاندانی رخصت کے لیے درخواست کرنے یا اسے حاصل کرنے پر ممکنہ طور پر آپ کے ساتھ امتیازی سلوک برتا ہے، تو براہ کرم ذیلی طریقہ کار میں عمومی طور پر بیان کیے گئے مراحل کی پیروی کریں۔

مرحلہ 1:

بحالی کے لیے درخواست

سب سے پہلے، آپ کو اپنے آجر سے درخواست کرنی چاہیئے کہ وہ آپ کو اسی ملازمت، یا اس کے مترادف کسی ملازمت پر بحال کرے۔

بحالی کی درخواست کرنے کے لیے:

1. بامعاوضہ خاندانی رخصت کے سلسلے میں بحالی کے لیے رسمی درخواست (فارم PFL-DC-119)مکمل کریں۔
2. مکمل کردہ فارم اپنے آجر کے پاس دائر کریں۔
3. بامعاوضہ خاندانی رخصت، PO Box 9030, Endicott, NY 13761-9030 کو ایک کاپی ارسال کریں۔

آپ کے آجر کے پاس اس درخواست کا جواب دینے کے لیے **30 کیلنڈر** دن ہیں۔

- اگر آپ کے آجر کی جانب سے آپ کو بحال کر دیا جاتا ہے، تو مزید کسی کارروائی کی ضرورت نہیں ہے۔
- اگر آپ کو بحال نہیں کیا جاتا، آپ اپنے آجر کے ردعمل سے مطمئن نہیں ہیں، یا آپ کے آجر کی جانب سے اس درخواست کا 30 دنوں کے اندر جواب نہیں دیا جاتا، تو آپ کو ورکرز کمپنسیشن بورڈ کے ساتھ سماعت کا حق حاصل ہے اور مرحلہ 2 کی جانب بڑھ سکتے/سکتی ہیں۔

مرحلہ 2:

امتیازی سلوک/انتقامی کارروائی کے خلاف شکایت:

بامعاوضہ خاندانی رخصت کے خلاف امتیازی سلوک/انتقامی کارروائی کی شکایت کا فارم (PFL-DC-120) مکمل کریں اور تمام درکار دستاویزات منسلک کریں۔

بورڈ آپ کے کیس کو اکٹھا کرے گا اور 45 کیلنڈر دنوں کے اندر سماعت شیڈول کرے گا۔

آپ اور آپ کے آجر سے ورکرز کمپنسیشن کے قانونی جج کے سامنے پیش ہونے کا تقاضا کیا جائے گا جو اس بات کا فیصلہ کرے گا کہ آیا قانون کی خلاف ورزی کی گئی تھی یا نہیں۔ اگر ایسا کیا گیا تھا، تو آپ کے آجر کو آپ کی بحالی، اجرتوں کی دوبارہ ادائیگی، اٹارنی کی فیس اور/یا $500 کی ادائیگی جرمانے کی ادائیگی کا حکم دیا جا سکتا ہے۔

نوٹ فرمائیں: امتیازی سلوک کے خلاف شکایت کا اندراج کروانے کے لیے، آپ کو پہلے بحالی کے لیے درخواست لازمی کرنی ہو گی جیسا کہ درج بالا پہلے مرحلے میں بتایا گیا ہے۔ سماعت کی درخواست پر تب تک کارروائی نہیں کی جائے گی جب تک کہ بامعاوضہ خاندانی رخصت کے فارم کے سلسلے میں بحالی کی رسمی درخواست (PFL-DC-119) موصول نہ ہو جائے **اور** آپ کی رخصت کے خلاف امتیازی سلوک/انتقامی کارروائی کی شکایت کے فارم (PFL-DC-120) کے ہمراہ تمام درکار دستاویزات جمع نہ کروا لی جائیں۔

امتیازی سلوک کے فارمز

مراعات/انکار کے تنازعات

بامعاوضہ خاندانی رخصت کے لیے ثالثی کا انتظام NAM (قومی ثالث و مصالحت) کی جانب سے کیا جاتا ہے۔

اگر آپ کو بامعاوضہ خاندانی رخصت کے لیے انکار یا جزوی انکار کیا گیا ہے، تو آپ کا انشورنس کیریئر (یا آجر، اگر ذاتی طور پر بیمہ کردہ ہے تو) آپ کو مسترد کرنے کی وجہ اور ثالثی کی درخواست کرنے کے بارے میں معلومات لازمی فراہم کرے گا، یا آپ https://nyspfla.namadr.com پر ثالث کی ویب سائٹ ملاحظہ کر سکتے ہیں۔

PFL دعوے سے متعلق کسی بھی دیگر تنازعات کے لیے ثالثی عمل کی درخواست بھی کر سکتے/سکتی ہیں، جیسا کہ کیریئر کی جانب سے بروقت ادائیگی یا انکار۔ زیادہ تر کیسز میں، بیمہ کاران آپ کی مکمل کردہ درخواست موصول ہو جانے کے 18 دنوں کے اندر، یا آپ کی رخصت کے پہلے دن، آپ کی مراعات کی لازمی ادائیگی کرتے یا انہیں مسترد کرتے ہیں، جو بھی بعد میں ہو۔

رپورٹس

اجرت میں کٹوتی کی شکایات

اگر آپ کو یقین ہے کہ آپ کی موجودہ پے رول کٹوتی میں کوئی غلطی ہے، تو اپنے آجر کو اس مسئلے سے آگاہ کریں۔ اگر آپ کا آجر اس مسئلے کو حل کرنے میں ناکام رہتا ہے، تو آپ آن لائن شکایت درج کروا سکتے/سکتی ہیں یا بامعاوضہ خاندانی رخصت کی ہیلپ لائن کو 6303-337-844 پر کال کر سکتے/سکتی ہیں۔

شکایت درج کروانا

امتیازی سلوک کے خلاف اضافی قوانین

امتیازی سلوک سے ملازمین کو تحفظ دینے کے لیے دیگر ریاستی اور وفاقی قوانین موجود ہیں۔ اگر آپ کو لگتا ہے کہ آپ نے درج ذیل قوانین میں سے کسی ایک کے تحت ٹھوس جواز پر مبنی امتیازی سلوک کا تجربہ کیا ہے، تو آپ ریاستی ڈویژن برائے انسانی حقوق، ریاست ہائے متحدہ کے کمیشن برائے مساوی روزگار مواقع (United States Equal Employment Opportunity Commission)، یا اپنے مقامی انسانی حقوق کمیشن کے پاس امتیازی سلوک کا دعویٰ دائر کر سکتے/سکتی ہیں:

- ریاست نیو یارک کا قانون برائے انسانی حقوق (NYSHRL) آجروں کو عمر، نسل، عقیدے، رنگ، آبائی قومیت، جنسی رجحان، فوجی حیثیت، جنس، معذوری، حمل سے متعلق کیفیات، صنفی شناخت، مائل کرنے والی جینیاتی خصوصیات، خاندانی حیثیت، ازدواجی حیثیت، یا گھریلو تشدد کے شکار فرد کی حیثیت سمیت، بعض ٹھوس بنیادوں پر ملازمین اور ملازمت کے درخواست دہندگان کے ساتھ امتیازی سلوک کرنے کی ممانعت کرتا ہے۔ ریاست نیو یارک کا قانون برائے انسانی حقوق (NYSHRL) معذوریوں کے حامل ملازمین یا جو حاملہ خواتین ہیں یا جنھوں نے حال ہی میں بچے کو جنم دیا ہے، ان کے لیے آجروں سے معذوریوں نیز حمل اور بچے کی ولادت سے متعلقہ کیفیات کے سلسلے میں "مناسب رہائش" کا تقاضہ کر کے بھی انہیں امتیازی سلوک سے تحفظ فراہم کرتا ہے۔

- 1964 کے شہری حقوق کے قانون کا عنوان VII آجروں کو نسل، رنگ، مذہب، جنس (بشمول حمل کی حالت، صنفی شناخت، اور جنسی رجحان)، آبائی قومیت، عمر (40 سال یا اس سے زائد)، معذوری، یا جینیاتی معلومات کی بنیاد پر ملازمین کے خلاف امتیازی سلوک روا رکھنے کی ممانعت کرتا ہے۔

- معذوریوں کے شکار امریکی شہریوں کا قانون (Americans with Disabilities Act) 15 یا اس سے زائد ملازمین رکھنے والے آجروں سے معذوریوں کے شکار کارکنوں کو مناسب رہائش فراہم کرنے کا تقاضا کرتا ہے اور آجروں کے لیے معذوریوں کے شکار کارکنوں کے ساتھ امتیازی سلوک روا رکھنے کو ناجائز قرار دیتا ہے۔

- آپ کو امتیازی سلوک کے خلاف اضافی تحفظات کے لیے اپنے مقامی قوانین کی بھی جانچ کرنی چاہیئے۔ مثال کے طور پر، نیو یارک سٹی قانون برائے انسانی حقوق نیو یارک سٹی میں ملازمین کو اسی طرح کے محفوظ طبقات کی بنیاد پر تحفظ فراہم کرتا ہے۔

دستبردار ہونا

آپ بامعاوضہ خاندانی رخصت کی کوریج سے دست برداری حاصل کر سکتے/سکتی ہیں اگر:

- آپ فی ہفتہ باقاعدگی سے 20 گھنٹے یا اس سے زائد کام کرتے/کرتی ہیں، لیکن آپ اسی آجر کے ساتھ متواتر 26 ہفتوں سے ملازمت نہیں کرتے/کرتیں؛ یا

- آپ باقاعدگی سے فی ہفتہ 20 گھنٹے سے کم کام کرتے/کرتی ہیں اور آپ 52 ہفتوں کی مدت کے دوران 175 دن کام نہیں کریں گے/گی۔

اگر آپ اس معیار پر پورا اترتے/اترتی ہیں اور آپ غیر منتخب ہونا چاہتے/چاہتی ہیں، تو آپ بامعاوضہ خاندانی رخصت سے دست برداری کو مکمل کر کے ایسا کر سکتے/سکتی ہیں۔

آجروں کو ان ملازمین کو دست برداری لازمی فراہم کرنی چاہیئے جو اس کے اہل ہیں۔

آجروں کو مکمل کردہ دست برداریوں کو فائل میں رکھنا چاہیئے۔

آپ کسی بھی وقت اپنی دست برداری کو رضاکارانہ طور پر مسترد کر سکتے/سکتی ہیں۔ اگر آپ کے شیڈول میں تبدیلی ہو جاتی ہے جیسا کہ آپ دست برداری کے لیے مزید اہل نہیں رہتے/رہتیں، تو آپ کی دست برداری **خود بخود مسترد** ہو جائے گی۔ اگر آپ کی دست برداری مسترد ہو جاتی ہے، تو آجرین پے رول کٹوتی لینا شروع کر سکتے ہیں اور سابقہ طور پر آپ کی دست برداری پر دستخط کرنے کی تاریخ سے کٹوتیاں جمع کر سکتے ہیں۔

بامعاوضہ خاندانی رخصت سے دست برداری

ہم سے رابطہ کریں

ESTمزید معلومات کے لیے، بامعاوضہ خاندانی رخصت کی ٹول فری ہیلپ لائن پر پیر تا جمعہ، صبح 8:30 بجے – شام 4:30 بجے تک کے مطابق کال کر سکتے/سکتی ہیں۔

ہم سے فون کے ذریعے رابطہ کریں:
(844) 337-6303