



প্রদত্ত পরিবারের ছুটি থেকে বাদ দেওয়ার বিকল্পটি এবং এই ফর্মটি পূরণের দিকনির্দেশগুলি সম্পর্কে পৃষ্ঠা 2 পৃষ্ঠাতে পাওয়া যেতে পারে।

নিয়োগকর্তা তথ্য	
1. কর্মী এর আইনি নাম, সহ (DBA/AKA /TA)	
2. ঠিকানা	4. নিয়োগকর্তা FEIN
3. শহর, রাজ্য এবং জিপ কোড	5. টেলিফোন নাম্বার
কর্মীর তথ্য	
6. কর্মীর নাম	
7. বাসার ঠিকানা	
8. শহর, রাজ্য এবং জিপ কোড	9. টেলিফোন নাম্বার
কর্মসংস্থানের তথ্য	
10. গড় ঘন্টা প্রতি সপ্তাহে কাজ (গত 8 সপ্তাহের উপর ভিত্তি করে)	12. এই কাজ সাময়িকী হয়? <input type="checkbox"/> হ্যাঁ <input type="checkbox"/> না যদি হ্যাঁ হয়, চাকরিটি শেষ পর্যন্ত কি প্রত্যাশিত?
11. প্রতিদিন সপ্তাহে গড় সংখ্যা (গত 8 সপ্তাহের উপর ভিত্তি করে)	
কর্মচারী নিশ্চিতকরণ	
1. আমি এই সময়ে প্রদত্ত পারিবারিক ছুটির কাভারেজ পরিত্যাগ করতে চাই কারণ (একটি নির্বাচন করুন): <input type="checkbox"/> আমি নিয়মিত সপ্তাহে 20 ঘন্টা বা তার বেশি কাজ করি, তবে এই নিয়োগকর্তার জন্য সর্বদা 26 সপ্তাহ (6 মাস) কাজ করব না। <input type="checkbox"/> আমি নিয়মিত সপ্তাহে 20 ঘন্টার কম সময় কাজ করি, কিন্তু এই নিয়োগকর্তার জন্য ধারাবাহিক 52 সপ্তাহ (এক বছর) 175 দিন কাজ করবে না।	
2. আমি বুঝতে পারি যে আমার কাজের সময়সূচী পরিবর্তিত হলে এই দাবিত্যাগ প্রত্যাহার করা হবে এবং এটি প্রত্যাশিত হবে যে আমি প্রতি সপ্তাহে 20 ঘন্টার বেশি সময় 6 মাসের জন্য কাজ করব, অথবা প্রতি সপ্তাহে 20 ঘন্টা কম কিন্তু কমপক্ষে 52 সপ্তাহে কমপক্ষে 175 দিন কাজ করবো (1 বছর).	
3. আমি বুঝতে পারি যে এই দাবিত্যাগটি ঐচ্ছিক এবং প্রত্যাশিত । (ক) আমার নিয়োগকর্তা আমাকে প্রদত্ত পারিবারিক ছুটির বেনিফিটগুলি বাদ দেওয়ার জন্য বাধ্য করতে পারে না। (খ) আমার সময়সূচী পরিবর্তন না করলেও আমি এই দাবিত্যাগ প্রত্যাহার করার সিদ্ধান্ত নিতে পারি।	
4. এই দাবিত্যাগ প্রত্যাহার করা হয় কিনা তাও আমি বুঝি (যদি আমার বা আমার কাজের সময়সূচী পরিবর্তনের মাধ্যমে), আমার নিয়োগকর্তা এই দাবিত্যাগ দ্বারা আচ্ছাদিত সময়ের জন্য বিপরীতমুখী ছাড়গুলি গ্রহণ করতে পারেন এবং এই সময়ের জন্য আমার যোগ্যতার দিকে গণনা করা হয় দেওয়া পরিবার ছুটি।	
সাক্ষ্যদান	
আমি আমার জ্ঞানের সর্বোচ্চ প্রত্যয়িত, পূর্ববর্তী বিবৃতি সম্পূর্ণ এবং সত্য।	
নিয়োগকর্তার স্বাক্ষর: _____	স্বাক্ষরের তারিখ: _____
নিয়োগকর্তার স্বাক্ষর: _____	স্বাক্ষরের তারিখ: _____

দয়া করে নোট করুন: যতক্ষণ কর্মচারী আচ্ছাদিত নিয়োগকর্তার চাকরির সাথে থাকুক না কেন, নিয়োগকর্তাকে অবশ্যই ফাইলটিতে সম্পূর্ণ নির্বাহিত দাবিত্যাগের অনুলিপি রাখতে হবে।

Paid Family Leave বাইরে নির্বাচন (12 NYCRR 380-2.6)

- (a) একটি আচ্ছাদিত নিয়োগকর্তা একটি কর্মচারী পরিবার ছুটির বেনিফিট একটি দাবিত্যাগ ফাইল করার বিকল্প প্রদান করা হবে:
- (i) তার বা তার নিয়মিত কর্মসংস্থান সময়সূচী প্রতি সপ্তাহে 20 ঘন্টা বা তার বেশি কিন্তু কর্মচারী 26 সপ্তাহ ধরে কাজ করবে না, অথবা
- (ii) তার বা তার নিয়মিত কর্মসংস্থান সময়সূচী প্রতি সপ্তাহে 20 ঘন্টা কম এবং কর্মচারী একটি 52 ধারাবাহিক সপ্তাহের সময়ের মধ্যে 175 দিন কাজ করবে না।
- (b) একজন কর্মচারীর নিয়মিত কাজের সময়সূচীতে যে কোনও পরিবর্তনের আট সপ্তাহের মধ্যে কর্মচারীকে ধারাবাহিকভাবে 26 সপ্তাহ বা চলমান 52 সপ্তাহে 175 দিনের জন্য কাজ চালিয়ে যেতে হবে, এই বিভাগের অধীন দায়ের করা কোনও মওকুফ প্রত্যাহার করা হবে। একটি আচ্ছাদিত নিয়োগকর্তা যার পরিত্যাগ বাতিল করা হয়েছে তার কর্মচারী পরিবারের ছুটি বেনিফিটের খরচে অবদান শুরু করতে বাধ্য হবে, যার মধ্যে কর্মীদের ক্ষতিপূরণ আইনের আইনের ধারা 209 অনুযায়ী, ভাড়া তারিখের কারণে কোনও বিপরীত পরিমাণ অর্থ প্রদান করা হবে কর্মচারী যেমন বাধ্যবাধকতা আচ্ছাদিত নিয়োগকর্তা দ্বারা সূচিত করা হয়।
- (c) যতক্ষণ পর্যন্ত কর্মচারী আচ্ছাদিত নিয়োগকর্তার চাকরির সাথে থাকুক না কেন, ঢাকা বিশ্ববিদ্যালয়ের চেয়ারম্যানের অনুরোধে আচ্ছাদিত ফাইলটি সম্পূর্ণরূপে নির্বাহিত দাবিত্যাগের অনুলিপি রাখা হবে।
- (d) এই বিভাগের সাব সেকশন (ক) এ বর্ণিত কর্মচারী, যিনি দাবিত্যাগের জন্য প্রবেশ না করে নির্বাচিত হন, সেক্ষেত্রে আচ্ছাদিত নিয়োগকর্তার সাথে তার কর্মজীবনের পুরো সময়কালের জন্য নিয়মিত পারিবারিক সুবিধা অবদান রাখবে এবং আচ্ছাদিত নিয়োগকর্তা পরিবারকে তিনি এই শিরোনাম অনুসারে যোগ্য যখন তিনি যেমন কর্মচারী জন্য বেনিফিট ছেড়ে।

গড় ঘন্টা / দিনের কাজ গণনা

প্রতি সপ্তাহে কাজ ঘন্টা গড় সংখ্যা নির্ধারণ করতে: গত 8 সপ্তাহ ধরে কাজ করা সমস্ত ঘন্টা যোগ করুন তারপর 8 দ্বারা মোট বিভক্ত।

প্রতি সপ্তাহে কাজ করা দিনের গড় সংখ্যা নির্ধারণ করতে: গত 8 সপ্তাহের জন্য সমস্ত দিন যোগ করুন এবং তারপর 8 দ্বারা মোট বিভক্ত করুন।

উদাহরণ:

সপ্তাহের কাজ	ঘন্টার কাজ	দিনের কাজ
সপ্তাহ 1	16	2
সপ্তাহ	24	3
সপ্তাহ	16	2
সপ্তাহ	16	2
সপ্তাহ	8	1
সপ্তাহ	24	3
সপ্তাহ	16	2
সপ্তাহ	8	1
মোট	128	16
	8 দ্বারা ভাগ করুন	8 দ্বারা ভাগ করুন
প্রতি সপ্তাহের গড়	16	2