

По состоянию на 1 января 2018 года оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам (ООС) предоставляется вам с сохранением трудоустройства, чтобы:



**ПРОВЕСТИ ВРЕМЯ**  
с новорожденным или приемным ребенком



**УХАЖИВАТЬ**  
за тяжелобольным членом семьи



**ПОМОЧЬ**  
близким в случае отправки члена семьи на действительную военную службу за границу

## Кто имеет страховку для получения оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам?

Большинство работников, которые работают в частных компаниях в штате Нью-Йорк, имеют страховку для получения оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам. Если вы государственный служащий, ваш работодатель может присоединиться к этой программе. Государственные служащие, представленные профсоюзом, могут иметь страховку для получения оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам, если их профсоюз и государственное учреждение коллективно одобрили присоединение к этой программе.

## Как оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам может помочь вам и вашей семье?

- **Проведение времени с ребенком.** Вы можете провести время с новорожденным или приемным ребенком в течение первых 12 месяцев после его рождения или усыновления/удочерения.
- **Уход за членом семьи.** Вы можете посвятить время уходу за супругой/супругом, партнером, родным или приемным ребенком, родным или приемным родителем, родителем жены/мужа, бабушкой или дедушкой, внуком или внучкой, если они страдают серьезным заболеванием.
- **Помощь при отправке члена семьи на военную службу.** Вы можете получить отпуск, чтобы помочь супругу/супруге, партнеру, родному или приемному ребенку, родному или приемному родителю или родителю мужа/жены в случае их отправки на действительную военную службу за границу.

## Кто имеет право на оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам?

Если вы имеете страхование по программе предоставления ООС, вы имеете право взять такой отпуск по одной из определенных причин, если вы соответствуете следующим минимальным требованиям:

- **Работники, занятые полный рабочий день.** Если вы работаете по регулярному графику 20 или более часов в неделю, вы получаете право на ООС после того, как отработаете у данного работодателя 26 недель подряд.
- **Работники, занятые неполный рабочий день.** Если вы работаете по регулярному графику менее 20 часов в неделю, вы получаете право на ООС после того, как вы отработаете у данного работодателя 175 дней, которые не обязательно должны идти подряд.

Гражданство и/или иммиграционный статус не влияют на получение такого отпуска.

## Каковы ваши права и гарантии по программе предоставления ООС в Нью-Йорке?

- У вас есть **гарантия трудоустройства**, согласно которой вы имеете право вернуться на ту же (или аналогичную) работу после окончания оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам.
- Во время отпуска вам сохраняется **медицинская страховка** на тех же условиях, на которых вы ее получали во время работы. Если вы выплачиваете взносы за медицинское страхование, вы должны продолжать выплачивать эти взносы во время отпуска.
- Вашему работодателю запрещено применять в отношении вас дискриминационные или репрессивные меры за то, что вы запросили или взяли оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам.

## Из каких средств оплачивается отпуск по семейным обстоятельствам?

Отпуск по семейным обстоятельствам оплачивается из отчислений с заработной платы работников, размер которых определяется ежегодно в зависимости от стоимости страховки. Размер отчислений с заработной платы работников пересматривается ежегодно и может изменяться Департаментом финансов штата Нью-Йорк. Действующий размер отчислений и максимальный годовой размер отчислений можно узнать на сайте [PaidFamilyLeave.ny.gov/cost](http://PaidFamilyLeave.ny.gov/cost).



## Какие пособия предоставляются по этой программе?

Программа ООС предполагает предоставление времени отпуска и выплату компенсаций и будет разворачиваться постепенно до 2021 года. Правомочные работники могут получить отпуск с оплатой в размере определенного процента от их средней недельной заработной платы (AWW), но не более чем такой же процент средней недельной заработной платы для штата Нью-Йорк (SAWW). Значение SAWW обновляется ежегодно. Средняя недельная заработная плата (AWW) — это ваша средняя оплата за последние восемь недель, в течение которых вы работали и получали заработную плату перед уходом в ООС.

### УВЕЛИЧЕНИЕ РАЗМЕРА ПОСОБИЯ ЗА ПЕРИОД ДО 2021 ГОДА

Год	Недели отпуска	Пособия
2019	10 недель	55% от AWW работника, не более 55% SAWW*
2020	10 недель	60% от AWW работника, не более 60% SAWW
2021	12 недель	67% от AWW работника, не более 67% SAWW

\* Максимальный размер на 2019 год составляет 55% от SAWW за 2017 календарный год, то есть \$1357,11.

## Как оформить заявление на получение отпуска?

Оформить заявление на получение ООС просто. Сначала спланируйте ваш отпуск:

- Отпуск можно взять одновременно или по частям, но за один раз можно брать не менее одного целого рабочего дня.
- Вы должны уведомить своего работодателя не позднее чем за 30 дней до начала отпуска (если его можно спланировать) или сразу после получения соответствующей информации.

Когда вы будете готовы написать заявление, выполните следующие действия:

- СОБЕРИТЕ НЕОБХОДИМЫЕ ФОРМЫ И ДОКУМЕНТЫ.** Формы для оформления ООС можно получить у работодателя, в страховой компании работодателя или непосредственно на сайте [PaidFamilyLeave.ny.gov/forms](https://www.PaidFamilyLeave.ny.gov/forms). Комплект форм включает *Заявление на предоставление оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам (форму PFL-1)*, а также другие формы, которые требуются для выбранного вами вида отпуска. В инструкциях по заполнению формы подробно перечислены сопроводительные документы, которые необходимо приложить к заявлению на получение отпуска.
- ЗАПОЛНИТЕ ЗАЯВЛЕНИЕ И ПРИЛОЖИТЕ ДОКУМЕНТЫ.** Заполните формы для выбранного вами вида отпуска. Обратите внимание, что в *форме PFL-1* есть разделы, которые заполняются вами и вашим работодателем. Заполните свой раздел формы, сделайте копию и передайте для заполнения своему работодателю *Часть В*. Ваш работодатель обязан вернуть вам *форму PFL-1* в течение трех рабочих дней. Если возникла задержка, вы можете выполнять дальнейшие действия, не дожидаясь возвращения вам формы. Отправьте заполненную вами *форму PFL-1* вместе с другими обязательными документами непосредственно в страховую компанию.
- ОТПРАВЬТЕ ЗАЯВЛЕНИЕ И ДОКУМЕНТЫ.** Вы должны отправить заполненное заявление вместе с документами в страховую компанию вашего работодателя не позднее чем через 30 дней после начала отпуска, чтобы не потерять причитающиеся вам выплаты.
  - Узнать, с какой страховой компанией сотрудничает ваш работодатель, можно несколькими способами:
    - Найдите плакат об оплачиваемом отпуске по семейным обстоятельствам на вашей работе.
    - Спросите у вашего работодателя.
    - Найдите страховую компанию, с которой сотрудничает ваш работодатель, с помощью приложения для поиска страховщиков работодателей, которое размещено на сайте [wcb.ny.gov](https://www.wcb.ny.gov).
  - Если вы не знаете, с какой страховой компанией сотрудничает ваш работодатель, позвоните на горячую линию Paid Family Leave Helpline по телефону **(844) 337-6303**. Горячая линия работает с понедельника по пятницу с 8:30 до 16:30.

В большинстве случаев страховая компания должна произвести выплаты или отклонить ваше заявление в течение 18 дней после получения вашего заполненного заявления или после вашего первого дня отпуска, в зависимости от того, какая дата наступает позже. Ваше заявление не может считаться не полностью заполненным только потому, что ваш работодатель не заполнил *Часть В формы PFL-1* в течение трех рабочих дней.

Вы обязаны отправить формы в страховую компанию вашего работодателя. Ваш работодатель не обязан это делать.

Подробную информацию можно получить на сайте [PaidFamilyLeave.ny.gov](https://www.PaidFamilyLeave.ny.gov) или по телефону **(844) 337-6303**.



**Paid Family Leave**