

Od 1 stycznia 2018 r. płatny urlop rodzinny zapewnia pracownikom płatny urlop rodzinny z ochroną miejsca pracy, tak aby pracownik mógł:



NAWIĄZAĆ WIĘZ

z nowo narodzonym, adoptowanym lub przyjętym do rodziny zastępczej dzieckiem



SPRAWOWAĆ OPIEKĘ

nad poważnie chorym członkiem rodziny



POMÓC

bliskim, gdy członek rodziny pełni czynną służbę wojskową za granicą.

Kto jest objęty płatnym urlopem rodzinnym?

Z płatnego urlopu rodzinnego może korzystać większość pracowników zatrudnionych u prywatnych pracodawców w stanie Nowy Jork. W przypadku pracowników spółek publicznych, pracodawca może zdecydować o zaoferowaniu takiego świadczenia. Pracownicy spółek publicznych reprezentowani przez związki zawodowe, mogą zostać objęci płatnym urlopem rodzinnym, jeśli ich związek zawodowy i pracodawca zawrą w tej sprawie układ zbiorowy.

W jaki sposób płatny urlop rodzinny może pomóc pracownikowi i jego rodzinie?

- **Nawiązanie więzi z dzieckiem:** Można nawiązać więź ze swoim nowo narodzonym, adoptowanym lub przyjętym do rodziny zastępczej dzieckiem w ciągu pierwszych 12 miesięcy od urodzenia lub przyjęcia dziecka.
- **Opieka nad członkiem rodziny:** Można poświęcić czas na opiekę nad poważnie chorym współmałżonkiem, partnerem życiowym, dzieckiem/pasierbem, rodzicem/przybranym rodzicem, teściami, dziadkami lub wnukami.
- **Pomoc osobom pełniącym służbę:** Można poświęcić czas na pomoc swojemu współmałżonkowi, partnerowi życiowemu, dziecku/pasierbowi, rodzicowi/przybranemu rodzicowi lub teściom pełniącym czynną służbę wojskową za granicą.

Kto kwalifikuje się do skorzystania z płatnego urlopu rodzinnego?

Osoby uprawnione do płatnego urlopu rodzinnego mogą z niego skorzystać w przypadku zdarzenia kwalifikującego, po spełnieniu minimalnych wymagań:

- **Pracownicy pełnoetatowi:** Osoby pracujące regularnie 20 lub więcej godzin tygodniowo, są uprawnione do skorzystania z urlopu po 26 tygodniach ciągłego zatrudnienia u pracodawcy.
- **Pracownicy zatrudnieni na część etatu:** Osoby pracujące regularnie mniej niż 20 godzin tygodniowo, są uprawnione do skorzystania z urlopu po przepracowaniu 175 dni u pracodawcy (nie trzeba zachować ciągłości).

Obywatelstwo i/lub status imigracyjny nie decydują o kwalifikowalności.

Jakie prawa i ochrona przysługują pracownikom w ramach płatnego urlopu rodzinnego w Nowym Jorku?

- Pracownik ma zapewnioną **ochronę miejsca pracy**, co gwarantuje mu możliwość powrotu do tej samej pracy (lub porównywalnej) po zakończeniu płatnego urlopu rodzinnego.
- **Ubezpieczenie zdrowotne** nadal obowiązuje podczas urlopu na takich samych zasadach, jakie obowiązywałyby gdyby pracownik kontynuował pracę. Jeśli pracownik współfinansuje swoje ubezpieczenie zdrowotne, w czasie urlopu musi nadal opłacać swoją część kosztów.
- Pracodawcy **nie wolno dyskryminować ani stosować odwetu** wobec pracownika, który złożył wniosek o płatny urlop rodzinny.

W jaki sposób jest finansowany płatny urlop rodzinny?

Płatny urlop rodzinny jest finansowany ze składek potrącanych od wynagrodzenia pracownika, które są ustalane co roku, aby pokryć koszty ubezpieczenia. Stawka składek pracowniczych podlega corocznej weryfikacji i może zostać zmieniona przez Departament Usług Finansowych w stanie Nowy Jork. Informacje o obecnych stawkach składek i wysokości rocznej maksymalnej składki można znaleźć na stronie [PaidFamilyLeave.ny.gov/cost](https://paidfamilyleave.ny.gov/cost).



Jakie świadczenia wiążą się z urlopem?

Płatny urlop rodzinny zapewnia czas wolny i świadczenia zastępczego wynagrodzenia, które zostaną w pełni wprowadzone w 2021 roku. Uprawnieni pracownicy mogą wziąć urlop i otrzymywać procent swojego średniego wynagrodzenia tygodniowego (average weekly wage, AWW), z limitem do takiego samego odsetka dla średniego wynagrodzenia tygodniowego w stanie Nowy Jork (State Average Weekly Wage, SAWW). SAWW jest corocznie aktualizowane. AWW to średnia z wynagrodzenia za ostatnie osiem tygodni pracy, w których pracownik otrzymywał wynagrodzenie przed rozpoczęciem płatnego urlopu rodzinnego.

WYSOKOŚĆ ŚWIADCZEŃ WZRASTA DO ROKU 2021		
Rok	Tygodnie urlopu	Świadczenia
2019	10 tygodni	55% AWW pracownika, do 55% wartości SAWW*
2020	10 tygodni	60% AWW pracownika, do 60% wartości SAWW
2021	12 tygodni	67% AWW pracownika, do 67% wartości SAWW

*Limit na rok 2019 wynosi 55% roku SAWW w roku kalendarzowym 2017, tzn. \$1,35711.

Jak można złożyć wniosek?

Złożenie wniosku o płatny urlop rodzinny jest proste. Warto zacząć od zaplanowania urlopu:

- Można od razu wykorzystać cały urlop lub wziąć go w sposób nieciągły, należy go jednak brać w pełnych tygodniowych odstępach.
- Jeśli urlop jest możliwy do przewidzenia, należy poinformować o nim pracodawcę co najmniej 30 dni przed jego rozpoczęciem; w przeciwnym razie pracodawcę należy powiadomić tak szybko, jak to możliwe.

Gdy pracownik będzie gotowy do złożenia wniosku, powinien wykonać następujące trzy kroki:

- ZBIERZ FORMULARZE I DOKUMENTACJĘ:** Formularze do płatnego urlopu rodzinnego można pobrać od swojego pracodawcy, ubezpieczyciela pracodawcy lub bezpośrednio ze strony [PaidFamilyLeave.ny.gov/forms](https://www.paidfamilyleave.ny.gov/forms). Pakiet formularzy będzie zawierał *Wniosek o płatny urlop rodzinny (Formularz PFL-1)*, a także dodatkowe formularze wymagane dla żadanego rodzaju urlopu. Instrukcje wypełniania formularzy będą zawierać szczegółowe informacje na temat ewentualnej dokumentacji uzupełniającej, którą należy przesłać w ramach wniosku o płatny urlop rodzinny.
- WYPEŁNIJ I DOŁĄCZ** Należy wypełnić formularze właściwe dla określonego rodzaju planowanego urlopu. Należy zauważyć, że *formularz PFL-1* zawiera części, które musi wypełnić pracownik i pracodawca. Należy wypełnić swoją część, wykonać kopię formularza i przekazać go swojemu pracodawcy, aby wypełnił *Część B*. Pracodawca jest zobowiązany do zwrócenia pracownikowi *formularza PFL-1* w ciągu trzech dni roboczych. W razie opóźnienia, pracownik nie musi czekać z kontynuacją procedury. Wypełniony *formularz PFL-1*, razem z pozostałymi dokumentami z pakietu z wnioskiem, należy wysłać bezpośrednio do ubezpieczyciela.
- WYŚLIJ:** Aby nie utracić świadczeń, wypełniony pakiet z wnioskiem należy wysłać do ubezpieczyciela pracodawcy w ciągu 30 dni od rozpoczęcia urlopu.
 - Informacje o ubezpieczycielu pracodawcy:
 - można znaleźć na plakacie o płatnym urlopie rodzinnym w swoim miejscu pracy.
 - są dostępne u pracodawcy.
 - Zachęcamy do skorzystania z aplikacji umożliwiającej wyszukiwanie ochrony ubezpieczeniowej pracodawcy na stronie [wcb.ny.gov](https://www.wcb.ny.gov), aby sprawdzić informacje o ubezpieczycielu pracodawcy w zakresie płatnego urlopu rodzinnego.
 - Jeśli nie można ustalić, kto jest ubezpieczycielem pracodawcy, należy zadzwonić na infolinię ds. płatnego urlopu rodzinnego pod numer **(844) 337-6303**. Infolinia jest czynna od poniedziałku do piątku, w godzinach od 8:30 do 16:30.

W większości przypadków, ubezpieczyciel musi wypłacić lub odmówić świadczeń w ciągu 18 dni od otrzymania wypełnionego wniosku lub pierwszego dnia urlopu, w zależności od tego, co nastąpi później. Wniosek nie może zostać uznany za niepełny wyłącznie w związku z niewypełnieniem przez pracodawcę *części B formularza PFL-1* w ciągu trzech dni roboczych.

Za przekazanie formularzy ubezpieczycielowi swojego pracodawcy odpowiada pracownik. Nie należy to do obowiązków pracodawcy.

Więcej informacji można uzyskać na stronie [PaidFamilyLeave.ny.gov](https://www.paidfamilyleave.ny.gov) lub dzwoniąc pod numer **(844) 337-6303**.



Paid Family Leave