

Dal 1 gennaio 2018, il Congedo parentale retribuito fornisce, tutelando il lavoro, ferie retribuite per permetterle di:



PRENDERSI CURA
di un figlio appena nato, adottato o preso in affidamento



PRESTARE ASSISTENZA
a un familiare affetto da gravi problemi di salute



ASSISTERE
un familiare in sostituzione di un altro familiare che è o sarà in servizio militare attivo all'estero

Chi è coperto dal Congedo parentale retribuito?

La maggior parte dei dipendenti che lavorano per aziende private nello Stato di New York sono coperti dal Congedo parentale retribuito. Se Lei è un dipendente pubblico, il suo datore di lavoro può scegliere di adottare il beneficio. Se Lei è un dipendente pubblico con rappresentanza sindacale, potrebbe essere coperto dal Congedo parentale retribuito qualora il datore di lavoro pubblico e l'unione sindacale abbiano negoziato la copertura collettivamente.

In che modo il Congedo parentale retribuito può aiutare Lei e la sua famiglia?

- **Prendersi cura di un figlio:** Può prendersi cura di un figlio appena nato, adottato o preso in affidamento entro i rispettivi primi 12 mesi.
- **Prestare assistenza a un familiare:** Può prendersi del tempo per assistere il suo coniuge o convivente, figli/figliastri, genitori (anche se adottivi), suoceri, nonni o nipoti affetti da condizioni di salute gravi.
- **Assistere un familiare in servizio:** Può prendersi del tempo per assistere il suo coniuge o convivente, figli/figliastri, genitori (anche se adottivi) o suoceri che sono o saranno in servizio militare attivo all'estero.

Chi è idoneo al Congedo parentale retribuito?

Se Lei è coperto/a dal Congedo parentale retribuito, ha diritto a richiederlo ogni qual volta è previsto, ammesso che si rispettino i requisiti minimi:

- **Dipendenti a tempo pieno:** Se di norma lavora almeno 20 ore settimanali, Lei sarà idoneo/a dopo 26 settimane di impiego continuativo presso il suo datore di lavoro.
- **Dipendenti part-time:** Se di norma lavora meno di 20 ore settimanali, Lei sarà idoneo/a dopo 175 giorni di lavoro, non necessariamente consecutivi, presso il suo datore di lavoro.

Lo status di cittadino e/o immigrato è irrilevante ai fini dell'idoneità.

Quali sono i diritti e le tutele previste dal Congedo parentale retribuito dello Stato di New York?

- Il suo **impiego verrà tutelato**, dandole così la garanzia di poter tornare allo stesso lavoro (o a uno simile) quando rientrerà dal Congedo parentale retribuito.
- La sua **assicurazione sanitaria** rimarrà valida durante il congedo mantenendo le stesse condizioni che avrebbe avuto continuando a lavorare. Se contribuisce al costo della sua assicurazione sanitaria, dovrà continuare a pagare la sua quota di premio durante il congedo.
- Lei **non dovrà subire discriminazioni o ritorsioni da parte del suo datore di lavoro** per aver richiesto o usufruito di un Congedo parentale retribuito.

Come viene finanziato il Congedo parentale retribuito?

Il Congedo parentale retribuito è finanziato tramite trattenuta in busta paga che viene stabilita su base annua per garantire il costo della copertura. L'aliquota contributiva a carico del dipendente varia annualmente ed è soggetta a variazione da parte del New York State Department of Financial Services. Visiti il sito [PaidFamilyLeave.ny.gov/cost](https://www.paidfamilyleave.ny.gov/cost) per l'attuale aliquota e la trattenuta massima annuale.



In cosa consistono i benefici?

Il Congedo parentale retribuito offre permessi lavorativi e benefici sostitutivi alla retribuzione che entreranno pienamente a regime nel 2021. I dipendenti idonei possono prendere dei permessi lavorativi e ricevere una percentuale della propria retribuzione settimanale media (AWW) con un tetto massimo stabilito alla stessa percentuale della Retribuzione settimanale media dello Stato di New York (SAWW). La SAWW è aggiornata annualmente. La sua AWW corrisponde alla media della sua retribuzione nelle ultime otto settimane lavorative precedenti l'inizio del Congedo parentale retribuito.

I BENEFICI AUMENTANO FINO AL 2021		
Anno	Settimane di congedo	Benefici
2019	10 settimane	55% dell'AWW del dipendente, fino al 55% della SAWW*
2020	10 settimane	60% dell'AWW del dipendente, fino al 60% della SAWW
2021	12 settimane	67% dell'AWW del dipendente, fino al 67% della SAWW

*Il tetto massimo per il 2019 è del 55% della SAWW annuale del 2017, pari a \$1.357,11.

Come può fare richiesta?

Richiedere il Congedo parentale retribuito è facile. Cominci pianificando il congedo:

- È possibile prendere il congedo in un'unica soluzione o a intervalli, ma è necessario farlo in giornate lavorative intere.
- Il proprio datore di lavoro dovrà riceverne notifica con almeno 30 giorni di anticipo, ove prevedibile; in caso contrario, la notifica al datore di lavoro sarà comunque tempestiva.

Quando sarà pronto/a per richiedere il congedo, segua questi tre passi:

- 1. RACCOLGA MODULI E DOCUMENTAZIONE:** Può chiedere i moduli di Congedo parentale retribuito al suo datore di lavoro, alla rispettiva compagnia assicurativa o direttamente sul sito PaidFamilyLeave.ny.gov/forms. Sono inclusi la *Richiesta di Congedo parentale retribuito (Modulo PFL-1)* e tutti i moduli aggiuntivi che risultino necessari per il tipo di congedo che desidera prendere. Le istruzioni dei moduli riporteranno il dettaglio dell'eventuale documentazione a sostegno che è necessario presentare per la richiesta di Congedo parentale retribuito.
- 2. COMPLETI E ALLEGHI:** Completi i moduli per il tipo specifico di congedo che ha intenzione di prendere. Informiamo che il *Modulo PFL-1* presenta delle sezioni che richiedono la compilazione del richiedente e del rispettivo datore di lavoro. Compili la sua sezione, ne faccia una copia e dia il modulo al suo datore di lavoro per la compilazione della *Parte B*. Il suo datore di lavoro è tenuto a restituirle il *Modulo PFL-1* entro tre giorni lavorativi. In caso di ritardo, Lei non dovrà attendere per procedere. Invi il *Modulo PFL-1* che ha compilato personalmente, insieme al resto dei documenti della richiesta, direttamente alla compagnia assicurativa.
- 3. PRESENTI LA DOMANDA:** Per non perdere i benefici, la domanda completa di tutta la documentazione dovrà essere presentata alla compagnia assicurativa del suo datore di lavoro entro 30 giorni dall'inizio del congedo.
 - Per scoprire qual è la compagnia assicurativa del suo datore di lavoro, può:
 - Cercare il poster del Congedo parentale retribuito sul suo luogo di lavoro.
 - Chiedere al suo datore di lavoro.
 - Utilizzare l'applicazione di ricerca della copertura del Congedo parentale retribuito sul sito wcb.ny.gov per trovare la compagnia assicurativa del suo datore di lavoro.
 - Se non riesce a trovare la compagnia assicurativa del suo datore di lavoro, chiami la Helpline per il Congedo parentale retribuito al numero **(844) 337-6303**. La Helpline è disponibile dal lunedì al venerdì, dalle 8.30 alle 16.30.

La compagnia assicurativa è di norma tenuta a corrispondere o rifiutare i benefici entro 18 giorni dalla ricezione della sua richiesta debitamente compilata o nel suo primo giorno di congedo, a seconda della data più tardiva. La sua richiesta non potrà essere considerata incompleta qualora il suo datore di lavoro non abbia compilato la *Parte B* del *Modulo PFL-1* entro tre giorni lavorativi.

È sua responsabilità presentare i moduli alla compagnia assicurativa del suo datore di lavoro. La responsabilità non è del suo datore di lavoro.

Per maggiori informazioni visiti il sito PaidFamilyLeave.ny.gov
o chiami il numero **(844) 337-6303**.



Paid Family
Leave