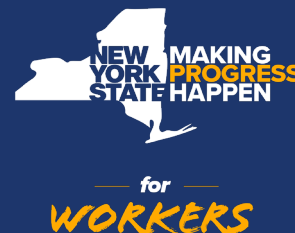


OTTENERE UN ORDINE

Per quarantena cautelare od obbligatoria ai sensi della nuova normativa del governatore Cuomo in materia di congedi retribuiti per malattia dovuti a COVID-19



La normativa prevede la salvaguardia dei posti di lavoro e congedi retribuiti garantiti per i dipendenti di New York non in grado di lavorare nel periodo in cui sono sottoposti a un ordine di quarantena cautelare od obbligatoria per COVID-19.

COSA DEVONO FARE I DIPENDENTI

Per ottenere un ordine di quarantena o isolamento cautelare od obbligatorio per COVID-19, deve contattare la sua Autorità sanitaria locale (Local Health Department, LHD). Può cercare la sua LHD sul sito web del Dipartimento di sanità dello Stato di New York alla pagina health.ny.gov/contact/contact_information. Le LHD devono procurare gli ordini scritti tempestivamente.

Se la sua LHD non è in grado di procurarle un ordine *immediatamente*:

1. Presenti la documentazione, rilasciata dalla struttura medica autorizzata da cui ha ricevuto il trattamento, comprovante (come descritto di seguito al paragrafo “GUIDA ALLA DOCUMENTAZIONE”) la sua idoneità all’ordine; **INOLTRE**
2. Si rivolga alla sua LHD per ottenere l’ordine e poi lo presenti alla sua compagnia assicurativa non appena lo ha a disposizione. Le LHD devono procurare gli ordini richiesti entro 30 giorni.

GUIDA ALLA DOCUMENTAZIONE

La documentazione rilasciata dalla sua struttura medica autorizzata deve includere:

- Se si è sottoposti a isolamento obbligatorio, un’attestazione comprovante che lei risponde a uno o più dei criteri seguenti:
 1. Si è sottoposto/a a un esame per COVID-19 con esito positivo; **OPPURE**
 2. Attualmente non ha accesso all’esame, ma lei presenta sintomi e ha avuto contatti con un caso noto di COVID-19.
- Se si è sottoposti a quarantena obbligatoria, un’attestazione di rispondenza a uno o più dei criteri seguenti:
 1. È stato/a a stretto contatto con una persona risultata positiva all’esame per COVID-19 o che si trova attualmente in isolamento obbligatorio; **OPPURE**
 2. Presenta sintomi e, negli ultimi 14 giorni, è tornato/a da un Paese a cui è stato assegnato un livello di avviso pari a 2, 3 o 4 per COVID-19.
- Se si è sottoposti a quarantena cautelare, un’attestazione di rispondenza a uno o più dei criteri seguenti:
 1. Non presenta sintomi ma, negli ultimi 14 giorni, è tornato/a da un Paese a cui è stato assegnato un livello di avviso pari a 2, 3 o 4 per COVID-19; **OPPURE**
 2. È stato determinato che lei ha avuto un’esposizione diretta a una persona che è risultata positiva all’esame per COVID-19.

VERIFICA

La compagnia responsabile del suo congedo parentale retribuito (Paid Family Leave) potrebbe contattarla per verificare le informazioni da lei fornite nell’ambito della sua richiesta.

RIGETTI DELLE RICHIESTE

Se non segue le istruzioni illustrate in precedenza, la sua compagnia potrebbe rigettare la sua richiesta di congedo parentale retribuito. Per maggiori informazioni sulla nuova normativa, visiti la pagina ny.gov/COVIDpaysickleave.

COSA DEVONO SAPERE I DATORI DI LAVORO

Se mandati a casa sulla base di una quarantena cautelare, i dipendenti hanno diritto, per tutta la durata della loro quarantena, alla salvaguardia del posto di lavoro, al congedo per malattia dovuto a COVID-19 e/o a sussidi retribuiti tramite la sua compagnia assicurativa responsabile per il congedo parentale retribuito e per i sussidi di invalidità, a condizione che i dipendenti seguano il processo indicato in precedenza.

Per maggiori informazioni su COVID-19, visiti il sito web dedicato al coronavirus del Dipartimento di sanità dello Stato di New York all’indirizzo coronavirus.health.ny.gov/home.