

COVID-19

ОПЛАЧИВАЕМЫЙ БОЛЬНИЧНЫЙ



РАБОТОДАТЕЛИ

Работникам Нью-Йорка гарантируется защита рабочих мест и финансовая компенсация, пока они находятся на **обязательном или профилактическом карантине/изоляции** в связи с COVID-19.

ЧТО РАБОТОДАТЕЛИ ДОЛЖНЫ ЗНАТЬ ОБ ОПЛАЧИВАЕМОМ БОЛЬНИЧНОМ В СВЯЗИ С COVID-19

Если в вашей компании **10 или менее** сотрудников, и в прошлом году **чистый доход компании составил менее 1 миллиона долларов**, вы должны предоставить вашим работникам следующее:

- Гарантированную защиту рабочего места и неоплачиваемый больничный отпуск на время действия карантинного режима, связанного с COVID-19.
- Компенсацию оставшегося времени карантина за счет существующей политики оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам и пособия по нетрудоспособности в общем размере до \$2884,62 в неделю.

Если в вашей компании **10 или менее** сотрудников, и в прошлом году **чистый доход компании составил более 1 миллиона долларов**, вы должны предоставить вашим работникам следующее:

- **Не менее 5 дней оплачиваемого больничного в связи с COVID-19** и гарантированную защиту рабочего места на время действия карантинного режима.
- Компенсацию оставшегося времени карантина за счет существующей политики оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам и пособия по нетрудоспособности в общем размере до \$2884,62 в неделю.

Работодатели с **11-99** сотрудниками должны предоставить своим сотрудникам следующее:

- **Не менее 5 дней оплачиваемого больничного в связи с COVID-19** и гарантированную защиту рабочего места на время действия карантинного режима.
- Компенсацию оставшегося времени карантина за счет существующей политики оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам и пособия по нетрудоспособности в размере до \$2884,62 в неделю.

Работодатели с **100 и более** сотрудниками должны предоставить своим сотрудникам следующее:

- Гарантированную защиту рабочего места на время действия карантинного режима.
- **Не менее 14 дней оплачиваемого больничного в связи с COVID-19 на время действия карантинного режима.**

Если вы государственный работодатель (независимо от количества сотрудников), вы должны предоставить следующее:

- **Не менее 14 дней оплачиваемого больничного в связи с COVID-19 на время действия карантинного режима.**

ВОТ ЧТО ВАМ НУЖНО СДЕЛАТЬ ДО И ПОСЛЕ ТОГО, КАК ВАШИ СОТРУДНИКИ БУДУТ ПОМЕЩЕНЫ НА КАРАНТИН.

1. Сообщите своим сотрудникам, что они имеют право на оплачиваемые/неоплачиваемые выходные дни.
2. Оперативно помогайте своим сотрудникам при необходимости подать заявление на получение оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам и пособия по нетрудоспособности.
3. Если у вас есть вопросы, обращайтесь на горячую линию: **844-337-6303**.

ВАЖНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

- **Если ваши сотрудники находятся на карантине, но могут работать из дома, они не имеют права на эти льготы.**
- Если ваше предприятие закрыто из-за COVID-19, ваши сотрудники могут немедленно подать заявку на получение пособия по безработице.
- Льготы, предоставляемые в Нью-Йорке в связи с карантином COVID-19, доступны только во время действия распоряжения о карантине или изоляции. Как только на человека больше не распространяется распоряжение о карантине или изоляции, он утрачивает права на льготы, предоставляемые в Нью-Йорке в рамках компенсации, связанной с карантином COVID-19.

ВОПРОСЫ:

- Для получения дополнительной информации, пройдите на: paidfamilyleave.ny.gov/COVID19
- COVID-19 Оплачиваемый больничный, горячая линия: **844-337-6303**