

COVID-19

유급 병가



고용주

Cuomo 주지사가 서명한 법안에 따라 뉴욕 근로자는 COVID-19로 인해 **의무적 또는 예방적 격리 명령**이 적용된 동안 직업 보호 및 재정적 보상을 보장받게 됩니다.

COVID-19 유급 병가에 대해 고용주가 알아야 할 사항:

귀사의 직원 수가 **10명** 이하이고 작년에 순소득이 **100만 달러 미만**인 경우 직원에게 다음을 제공해야 합니다:

- 격리 명령 기간 동안 직업 보호 보장.
- 기존 유급 가족 휴가(PFL) 및 장애 혜택(DB) 정책을 통해 격리 기간 동안 주당 최대 \$2,884.62 보상.

귀사의 직원 수가 **10명** 이하이고 작년에 순소득이 **100만 달러 이상**인 경우 직원에게 다음을 제공해야 합니다:

- 격리 명령 기간 동안 **최소 5일간의 유급 병가** 및 직업 보호 보장.
- 기존 PFL 및 DB 정책을 통해 나머지 격리 기간 동안 주당 최대 \$2,884.62 보상.

직원 수가 **11-99명**인 고용주는 직원에게 다음을 제공해야 합니다:

- 격리 명령 기간 동안 **최소 5일간의 유급 병가** 및 직업 보호 보장.
- 기존 PFL 및 DB 정책을 통해 나머지 격리 기간 동안 주당 최대 \$2,884.62 보상.

직원 수가 **100명 이상**인 고용주는 직원에게 다음을 제공해야 합니다:

- 격리 명령 기간 동안 직업 보호 보장.
- **최소 14일의 유급 병가.**

(직원 수에 관계없이) 공공 기관의 고용주인 경우 다음을 제공해야 합니다:

- **최소 14일의 유급 병가.**

다음은 직원이 격리되기 전후에 해야 할 일들입니다:

1. 직원에게 유급/무급 휴가를 받을 자격이 있음을 알려줍니다
2. 필요한 경우 직원이 PFL 또는 DB를 신청하도록 즉시 도와줍니다
3. 질문이 있으면 핫라인으로 전화합니다

중요 사항:

- 직원이 격리되었지만 재택 근무가 가능한 경우, 이러한 혜택을 받을 자격이 없습니다.
- COVID-19로 인해 귀하의 사업장이 폐쇄되면 직원들이 즉시 실업 보상을 신청할 수 있습니다.

질문:

자세한 정보는 ny.gov/COVIDpaidsickleave를 참조하십시오

노벨 코로나 바이러스(COVID-19) 유급 병가 핫라인: **844-337-6303**