

COVID-19 유급 병가



직원

뉴욕의 근로자들은 COVID-19로 인해 **의무적 또는 예방적 격리 명령**을 받는 동안 일자리 보호와 금전적 보상이 보장됩니다.

의무적 또는 예방적 격리 대상인 경우 다음과 같은 보호 및 혜택을 받을 수 있습니다.

직원 수가 **10인 이하인** 사업장에 근무하고 있고 작년 **순수익이 1백만 달러 미만인 경우** 다음과 같은 혜택이 제공됩니다.

- 격리 기간 동안 일자리 보호
- 고용주의 기존 정책 하에 PFL(유급 가족 휴가) 및 DB(장애 혜택) 보장 의무적 또는 예방적인 격리 기간 동안 주당 최대 \$2,884.62까지 급여를 받을 수 있습니다.

직원 수가 **10인 이하인** 사업장에 근무하고 있고 작년 **순수익이 1백만 달러 이상인 경우** 다음과 같은 혜택이 제공됩니다.

- **최소 5일간의 COVID-19 유급 병가** 및 격리 기간 동안 일자리 보호
- 이 COVID-19 유급 병가일 이후에는 고용주의 기존 정책을 통해 PFL 및 DB를 받을 수 있습니다. 의무적 또는 예방적인 격리 기간 동안 주당 최대 \$2,884.62까지 급여를 받을 수 있습니다.

직원 수가 **11-99명 사이인** 사업장에 근무하는 경우 다음과 같은 혜택이 제공됩니다.

- **최소 5일간의 COVID-19 유급 병가** 및 격리 기간 동안 일자리 보호
- 이 COVID-19 유급 병가일 이후에는 고용주의 기존 정책을 통해 PFL 및 DB를 받을 수 있습니다. 의무적 또는 예방적인 격리 기간 동안 주당 최대 \$2,884.62까지 급여를 받을 수 있습니다.

직원 수가 **100인 이상인** 사업장에 근무하고 있다면 다음과 같은 혜택이 제공됩니다.

- 격리 기간 동안 일자리 보호
- **격리 기간 동안 최소 14일의 COVID-19 유급 병가**

공무원인 경우에는(직원 수에 상관 없이) 다음과 같은 혜택이 제공됩니다.

- **격리 기간 동안 최소 14일의 COVID-19 유급 병가**

중요 사항:

- **격리 중이지만 재택근무가 가능한 경우에는 이러한 혜택을 받을 수 없습니다.**
- 뉴욕의 COVID-19 격리 휴가 혜택은 격리 기간 중에만 제공됩니다. 격리 해제된 후에는 더 이상 뉴욕의 COVID-19 격리 휴가 혜택을 받을 수 없습니다.
- COVID-19로 인해 폐업한 사업장의 직원은 바로 실업 급여를 신청할 수 있습니다.

질문:

- 자세한 내용은 paidfamilyleave.ny.gov/COVID19를 방문하십시오.
- COVID-19 유급 병가 상담 전화: **844-337-6303**을 이용하십시오.