

COVID-19

CONGEDO PER MALATTIA RETRIBUITA



DIPENDENTI

Ai lavoratori dello stato di New York viene garantita la protezione sul lavoro e un compenso finanziario mentre sono soggetti a un' **ordinanza di quarantena/isolamento obbligatoria o precauzionale** a causa del COVID-19.

HAI DIRITTO ALLE SEGUENTI PROTEZIONI E BENEFICI SE SEI SOGGETTO A UN' ORDINANZA DI QUARANTENA OBBLIGATORIA O PRECAUZIONALE:

Se lavori per un'azienda con **10 o meno** dipendenti e l'anno scorso ha registrato un **utile netto inferiore a 1 \$ milione**, hai diritto a:

- Protezione garantita sul lavoro per tutta la durata dell'ordinanza di quarantena.
- Congedo familiare retribuito (PFL) e sussidi di invalidità (DB) attraverso la politica esistente del tuo datore di lavoro. Puoi ricevere il tuo stipendio fino a un massimo combinato di 2.884,62 \$ a settimana per la durata della tua quarantena obbligatoria o precauzionale.

Se lavori per un'azienda con **10 o meno** dipendenti e l'anno scorso ha registrato un **utile netto superiore a 1 \$ milione**, hai diritto a:

- **Almeno 5 giorni di congedo per malattia retribuita per COVID-19** e protezione garantita sul lavoro per tutta la durata dell'ordinanza di quarantena.
- Dopo questi giorni di malattia retribuiti per COVID-19, potresti essere idoneo per il PFL e il DB attraverso la politica esistente del tuo datore di lavoro. Puoi ricevere il tuo stipendio fino a un massimo combinato di 2.884,62 \$ a settimana per la durata della tua quarantena obbligatoria o precauzionale.

Se lavori per un'azienda con **11-99** dipendenti, hai diritto a:

- **Almeno 5 giorni di congedo per malattia retribuita per COVID-19** e protezione garantita sul lavoro per tutta la durata dell'ordinanza di quarantena.
- Dopo questi giorni di malattia retribuiti per COVID-19, potresti essere idoneo per il PFL e il DB attraverso la politica esistente del tuo datore di lavoro. Puoi ricevere il tuo stipendio fino a un massimo combinato 2.884,62 \$ a settimana per la durata della tua quarantena obbligatoria o precauzionale.

Se lavori per un'azienda con **100 o più** dipendenti, hai diritto a:

- Protezione garantita sul lavoro per tutta la durata dell'ordinanza di quarantena.
- **Almeno 14 giorni di congedo per malattia retribuita per COVID-19 durante l'ordinanza di quarantena.**

Se lavori per un datore di lavoro pubblico (indipendentemente dal numero dei suoi dipendenti), hai diritto a:

- **Almeno 14 giorni di congedo per malattia retribuita per COVID-19 durante l'ordinanza di quarantena.**

NOTE IMPORTANTI:

- **Se sei in quarantena ma puoi lavorare da casa non hai diritto a questi benefici.**
- I benefici del congedo di quarantena per COVID-19 di New York sono disponibili solo durante l'ordinanza di quarantena o isolamento. Una volta che un individuo non è più soggetto a un'ordinanza di quarantena o isolamento, non è più idoneo a ricevere i benefici del congedo di quarantena per COVID-19 di New York.
- Se la tua attività è chiusa a causa del COVID-19, i tuoi dipendenti possono richiedere immediatamente l'assicurazione contro la disoccupazione.

DOMANDE:

- Per ulteriori informazioni, vai a paidfamilyleave.ny.gov/COVID19
- Hotline per congedi per malattia retribuita per COVID-19: **844-337-6303**