

COVID-19

带薪病假



员工

纽约劳动者在因COVID-19疫情而需要执行**强制或预防性检疫隔离/隔离命令**期间，将获得工作保障和经济补偿。

如果您需要执行强制或预防性检疫隔离命令，则您有权享受以下保障和福利：

如果您所在企业的员工人数为**10人或以下**，且上一年的**净收入不足100万美元**，则您有权享受：

- 在检疫隔离命令执行期间的工作保障。
- 根据雇主的现行政策，享受带薪家庭假期(PFL)和伤残福利(DB)。在执行强制或预防性检疫隔离期间，每周可向您发放的工资额最高合计为2,884.62美元。

如果您所在企业的员工人数为**10人或以下**，且上一年的**净收入高于100万美元**，则您有权享受：

- 在检疫隔离命令执行期间至少**5天COVID-19带薪病假**以及工作保障。
- COVID-19带薪病假天数用完后，您可能有资格根据雇主的现行政策享受PFL和DB。在执行强制或预防性检疫隔离期间，每周可向您发放的工资额最高合计为2,884.62美元。

如果您所在企业的员工人数为**11-99人**，则您有权享受：

- 在检疫隔离命令执行期间至少**5天COVID-19带薪病假**以及工作保障。
- COVID-19带薪病假天数用完后，您可能有资格根据雇主的现行政策享受PFL和DB。在执行强制或预防性检疫隔离期间，每周可为您发放的工资额最高为2,884.62美元。

如果您所在企业的员工人数为**100人或以上**，则您有权享受：

- 在检疫隔离命令执行期间的工作保障。
- **在检疫隔离命令执行期间至少14天COVID-19带薪病假。**

如果您的雇主为公共雇主（不论员工人数是多少），则您有权享受：

- **在检疫隔离命令执行期间至少14天COVID-19带薪病假。**

注意事项：

- 如果您被检疫隔离，但能够在家工作，则没有资格享受这些福利。
- 纽约的COVID-19检疫隔离休假福利仅适用于检疫隔离或隔离期间。一旦检疫隔离或隔离命令失效，则该个人将不再有资格享受纽约COVID-19检疫隔离休假福利。
- 如果您所在企业因COVID-19疫情停业，您的员工可以立即申请失业保险。

有疑问：

- 欲了解更多信息，请前往paidfamilyleave.ny.gov/COVID19
- COVID-19带薪病假热线：844-337-6303