



**СОГЛАШЕНИЕ СТОРОН ПО ЖАЛОБЕ НА ДИСКРИМИНАЦИЮ/
РЕПРЕССИВНЫЕ МЕРЫ В СВЯЗИ С ОПЛАЧИВАЕМЫМ
ОТПУСКОМ ПО СЕМЕЙНЫМ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ**

Оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам • PO Box 9030, Endicott, NY 13761-9030

Номер досье PFL:	Истец (фамилия, имя, среднее имя):
Работодатель:	

Требуется ли оплата услуг представителя истца? Да Нет

Если да, то к настоящему соглашению сторон должна быть приложена форма ОС-400.1, правильно заполненная истцом. После утверждения настоящего соглашения сторон советом Workers' Compensation Board апелляция, поданная _____, настоящим отзывается.

Факты или предлагаемые результаты

Нижеподписавшиеся настоящим соглашаются с указанными выше фактами или предлагаемыми результатами. Каждая сторона осведомлена о юридических последствиях согласия с указанными выше фактами или предлагаемыми результатами и поставила свою подпись под указанным соглашением по своей доброй воле. В случае утверждения советом Workers' Compensation Board настоящее соглашение сторон включается в решение Совета и считается юридически обязывающим для всех сторон.

Истец (печатными буквами)	Подпись истца	Дата
Адвокат или лицензированный представитель истца (печатными буквами)	Подпись адвоката или лицензированного представителя истца	Дата
Работодатель (печатными буквами)	Подпись работодателя	Дата
Адвокат или лицензированный представитель работодателя (печатными буквами)	Подпись адвоката или лицензированного представителя работодателя	Дата

ПОДПИСЬ СУДЬИ ПО НАРУШЕНИЯМ ЗАКОНА О КОМПЕНСАЦИЯХ РАБОТНИКАМ или ПОСРЕДНИКА

Подпись обязательна, если эта форма подается в ходе слушания. Дата



12 NYCRR 300.5. Решения, принимаемые судьями по нарушениям Закона о компенсациях работникам:

(a) В случае опровержения жалобы судья по нарушениям Закона о компенсациях работникам принимает обоснованное решение относительно оспоренных пунктов. Такое решение, в котором упоминаются доказательства, подтверждающие указанное определение, может быть принято в виде устного заявления, которое в этом случае заносится в протокол слушания, или в виде письменного подписанного заявления, которое в этом случае приобщается к материалам дела.

(b)(1) Стороны жалобы, поданной на рассмотрение Совета, могут согласиться с неоспариваемыми фактами или предлагаемыми результатами. Если у истца имеется представитель, соглашение сторон может быть оформлено либо в виде устного заявления, внесенного в протокол слушания, либо в виде письменного документа, подготовленного вне рамок слушания. Письменное соглашение сторон должно быть представлено с использованием формы или формата, предписанных Председателем. В соглашении сторон должно быть указано, что:

(i) каждая сторона осведомлена о юридических последствиях согласия с фактами или предлагаемыми результатами, указанными в данном соглашении; и

(ii) каждая сторона поставила свою подпись под указанным соглашением по своей доброй воле. Если соглашение сторон предъявляется в ходе слушания, судья по нарушениям Закона о компенсациях работникам подтверждает вышеуказанное путем опроса сторон.

(2) Соглашение сторон, предъявляемое во время слушания и утвержденное судьей по нарушениям Закона о компенсациях работникам, включается в решение судьи по нарушениям Закона о компенсациях работникам и имеет обязательную юридическую силу для всех сторон. Письменное соглашение сторон, оформленное истцом, имеющим представителя, и работодателем или страховщиком вне рамок слушания, рассматривается и, в случае его утверждения судьей по нарушениям Закона о компенсациях работникам или посредником, включается в решение Совета. Такое соглашение сторон, включенное в решение судьи по нарушениям Закона о компенсациях работникам, регулируется положениями Раздела 23 Закона о компенсациях работникам и Раздела 300.13 настоящего документа, а также Раздела 22 и 123 Закона о компенсациях работникам. Председатель имеет право определить, что соглашение сторон, надлежащим образом представленное в предписанном формате и утвержденное судьей по нарушениям Закона о компенсациях работникам или посредником, составляет решение судьи по нарушениям Закона о компенсациях работникам.

(3) Если истец не имеет представителя, он делает заявление под присягой о том, что он понимает факты, в отношении которых достигнуто соглашение, и юридические последствия устного или письменного соглашения сторон, и это заявление заносится в протокол слушания.

(4) Положения данного подраздела не применимы к соглашениям, урегулирующим и определяющим жалобы по компенсациям в соответствии с Разделом 32 Закона о компенсациях работникам и Разделом 300.36 настоящего документа.