



**POROZUMIENIE W SPRAWIE SKARGI DOTYCZĄCEJ
DYSKRYMINACJI/ODWETU W ZWIĄZKU Z PŁATNYM
URLOPEM RODZINNYM**

Płatny urlop rodzinny • PO Box 9030, Endicott, NY 13761-9030

Numer(y) sprawy PFL:	Imię i nazwisko wnioskodawcy (nazwisko, imię, inicjał drugiego imienia):
Imię i nazwisko pracodawcy:	

Czy przedstawiciel wnioskodawcy żąda honorarium? Tak Nie

Jeśli tak, do niniejszego porozumienia należy załączyć należycie doręczony wnioskodawcy formularz OC-400.1. Po zatwierdzeniu porozumienia przez Workers' Compensation Board, odwołanie złożone w dniu _____, zostaje niniejszym wycofane.

Fakty/Proponowane ustalenia

Niżej podpisany niniejszym akceptuje powyższe fakty lub proponowane ustalenia. Każda ze stron ma świadomość skutków prawnych zaakceptowania powyższych faktów lub proponowanych ustaleń i złożyła swój podpis na rzeczonym porozumieniu z własnej woli. Po zatwierdzeniu przez Workers' Compensation Board, niniejsze porozumienie zostanie włączone do decyzji Komisji (Board) i będzie wiążące dla wszystkich stron.

Wnioskodawca - wpisać drukowanymi literami	Wnioskodawca - podpis	Data
_____ Pełnomocnik/lic. przedstawiciel wnioskodawcy - wpisać drukowanymi literami	_____ Pełnomocnik/lic. przedstawiciel wnioskodawcy - podpis	_____ Data
Pracodawca - wpisać drukowanymi literami	Pracodawca - podpis	Data
_____ Pełnomocnik/lic. przedstawiciel pracodawcy - wpisać drukowanymi literami	_____ Pełnomocnik/lic. przedstawiciel pracodawcy - podpis	_____ Data

PODPIS SĘDZIEGO DS. USTAWY WC lub ROZJEMCY
W przypadku przedłożenia niniejszego formularza podczas przesłuchania, wymagany jest podpis. _____ Data



12 NYCRR 300.5 Decyzje wydane przez sędziów ds. ustawy o odszkodowaniach dla pracowników:

(a) W przypadku zakwestionowanych roszczeń sędzia ds. odszkodowań dla pracowników podejmuje uzasadnioną decyzję w kwestiach spornych. Decyzja ta, określająca dowody uzasadniające wspomniane orzeczenie, może zostać wydana w formie ustnego oświadczenia, które zostanie wpisane do protokołu przesłuchania lub może mieć formę pisemnego i podpisanego oświadczenia, które zostanie złożone w dokumentach w rejestrze.

(b)(1) Strony wszelkich roszczeń rozpatrywanych przed Komisją mogą zaakceptować niekwestionowane fakty lub proponowane ustalenia. W przypadku, gdy wnioskodawca jest reprezentowany przez przedstawiciela, porozumienie może mieć formę oświadczenia ustnego zapisanego w protokole podczas przesłuchania lub formę pisemną zawartą poza przesłuchaniem. Pisemne porozumienie musi zostać złożone na formularzu lub w formacie zaleconym przez przewodniczącego. Porozumienie musi wskazywać, że każda ze stron:

(i) została poinformowana o skutkach prawnych zaakceptowania faktów lub proponowanych ustaleń zawartych we wspomnianym porozumieniu; oraz

(ii) z własnej woli złożyła podpis pod porozumieniem. Jeżeli porozumienie zostanie przedstawione podczas przesłuchania, sędzia ds. odszkodowań dla pracowników zweryfikuje powyższe poprzez zadanie pytań.

(2) Porozumienie zawarte podczas przesłuchania i zatwierdzone przez sędziego ds. odszkodowań dla pracowników zostanie włączone do orzeczenia sędziego ds. odszkodowań dla pracowników i będzie wiążące dla stron. Pisemne porozumienie zawarte poza przesłuchaniem przez reprezentowanego wnioskodawcę i pracodawcę lub ubezpieczyciela, zostanie poddane weryfikacji, a po zatwierdzeniu przez sędziego ds. odszkodowań dla pracowników lub rozjemcę, zostanie włączone do decyzji Komisji. Porozumienie takie, włączone do decyzji sędziego ds. odszkodowań dla pracowników, podlega przepisom paragrafu 23 ustawy o odszkodowaniach dla pracowników i paragrafu 300.13 tej części oraz paragrafom 22 i 123 ustawy o odszkodowaniach dla pracowników. Przewodniczący może zarządzić, że porozumienia należycie złożone w wymaganym formacie i zatwierdzone przez sędziego ds. odszkodowań dla pracowników lub rozjemcę, stanowią decyzję sędziego ds. odszkodowań dla pracowników.

(3) Jeżeli wnioskodawca nie ma swojego przedstawiciela, składa oświadczenie pod przysięgą zapisane w protokole podczas przesłuchania, w którym wskazuje, że rozumie uzgodnione fakty i skutki prawne ustnego lub pisemnego porozumienia.

(4) Przepisy niniejszego punktu nie mają zastosowania do umów regulujących i orzekających w sprawie roszczeń odszkodowawczych zgodnych z paragrafem 32 ustawy o odszkodowaniach dla pracowników i paragrafem 300.36 niniejszej części.