



# Paid Family Leave

## পরিশোধিত পারিবারিক ছুটির বৈষম্য / প্রতিশোধ গ্রহণের দাবির শর্ত

পরিশোধিত পারিবারিক ছুটি • PO Box 9030, Endicott, NY 13761-9030

PFL কেস নম্বর (গুলি):	দাবিদার নাম (শেষ, প্রথম, মধ্য):
চাকুরীদাতার নাম:	

দাবিদারের প্রতিনিধি একটি ফি অনুরোধ করছে?  হ্যাঁ  না

যদি হ্যাঁ হয়, তাহলে একটি ফর্ম OC-400.1 যা দাবীদারকে যথাযথভাবে পরিবেশন করা হয়েছে তা অবশ্যই এই শর্তে অন্তর্ভুক্ত করা আবশ্যিক। Workers' Compensation Board কর্তৃক এই শর্ত অনুমোদনের পরে, \_\_\_\_\_ এ দায়ের করা আবেদনটি এভাবে প্রত্যাহার করা হয়।

### ঘটনা / প্রস্তাবিত ফলাফল

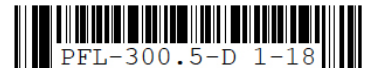
নিম্নতর ঘটনা বা প্রস্তাবিত ফলাফলে নিম্নস্বাক্ষরকারী এতদ্বারা শর্ত দেয়। প্রতিটি পক্ষের উপরোক্ত তথ্য বা প্রস্তাবিত ফলাফলগুলি নির্ধারণের আইনি প্রভাব সম্পর্কে সচেতন, এবং তাদের নিজস্ব স্বাক্ষর অনুসারে তাদের স্বাক্ষর সংযোজন করেছে। Workers' Compensation Board, কর্তৃক অনুমোদিত হলে, এই বিধি বোর্ডের সিদ্ধান্তে অন্তর্ভুক্ত করা হবে এবং সকল পক্ষের উপর বাধ্যতামূলক হবে।

দাবিদার - দয়া করে মুদ্রণ করুন	দাবিদারের স্বাক্ষর	তারিখ
_____	_____	_____
দাবিদারের অ্যাটর্নি / লাইসেন্স। প্রতিনিধি - দয়া করে মুদ্রণ করুন	দাবিদারের অ্যাটর্নি / লাইসেন্স। প্রতিনিধি - স্বাক্ষর	তারিখ
_____	_____	_____
নিয়োগকর্তা - অনুগ্রহ করে মুদ্রণ করুন	নিয়োগকর্তা - স্বাক্ষর	তারিখ
_____	_____	_____
নিয়োগকর্তার অ্যাটর্নি / লাইসেন্স। দাবিদার - দয়া করে মুদ্রণ করুন	নিয়োগকর্তার অ্যাটর্নি / লাইসেন্স। প্রতিনিধি - স্বাক্ষর	তারিখ
_____	_____	_____

WC আইন জজ বা মীমাংসাকারীর স্বাক্ষর

এই ফর্মটি যদি শুনানির সময় জমা দেওয়া হয় তবে স্বাক্ষরের প্রয়োজন হয়।

তারিখ



## 12 NYCRR 300.5 কর্মচারীদের ক্ষতিপূরণ আইনের বিচারক বিচারক:

(ক) বিপরীত দাবিতে কর্মচারীদের ক্ষতিপূরণ আইন বিচারক প্রতিদ্বন্দ্বিতামূলক বিষয়ে সিদ্ধান্ত নেবেন। এই সিদ্ধান্তে দৃঢ়প্রতিজ্ঞ প্রমাণ সমর্থনকারী রূপরেখাটি মৌখিক বক্তব্য দ্বারা তৈরি করা যেতে পারে, যা শুনানির কয়েক মিনিটের মধ্যে প্রবেশ করাতে পারে অথবা লিখিত এবং স্বাক্ষরিত বিবৃতিতে হতে পারে যা রেকর্ডে কাগজপত্রের সাথে দাখিল করা হবে।

(খ) (1) বোর্ড কোনও দাবিতে দলিলের বিরোধিতা বা প্রস্তাবিত ফলাফলগুলি নির্ধারণ করতে পারে। যখন কোন দাবিদার প্রতিনিধিত্ব করা হয়, তখন শুনানির সময়ে রেকর্ডের মৌখিক বক্তব্য হিসাবে বা শুনানির বাইরে লিখিতভাবে একটি বিধান তৈরি করা যেতে পারে। চেয়ার দ্বারা নির্ধারিত ফর্ম বা বিন্যাস ব্যবহার করে একটি লিখিত শর্ত জমা দিতে হবে। শর্তাবলী প্রতিটি পক্ষের বিন্যাসে ইঙ্গিত করা আবশ্যিক:

(i) উক্ত শর্তাবলীতে উল্লিখিত বিষয়গুলি বা প্রস্তাবিত ফলাফলগুলি নির্ধারণের আইনি প্রভাব সম্পর্কে পরামর্শ দেওয়া হয়েছে; এবং

(ii) তাদের নিজস্ব স্বাক্ষর অনুসারে তাদের স্বাক্ষর সংযোজন করেছে। যদি শুনানির শুনানি হয়, তাহলে শ্রমিকের ক্ষতিপূরণ ক্ষতিপূরণ আইন জারি করে যাচাইয়ের মাধ্যমে পূর্বের যাচাই করতে হবে।

(2) শ্রমশক্তির ক্ষতিপূরণ এবং ওয়ার্কাস ক্ষতিপূরণ ক্ষতিপূরণ আইন জজ কর্তৃক অনুমোদিত একটি শর্তাবলী কর্মচারীদের ক্ষতিপূরণ আইন বিচারকের সিদ্ধান্তে অন্তর্ভুক্ত করা হবে এবং দলগুলির উপর বাধ্যতামূলক হবে। একটি প্রতিনিধিত্বকারী এবং নিয়োগকর্তা বা ক্যারিয়ার দ্বারা প্রদত্ত শুনানির বাইরে তৈরি লিখিত শর্তাবলী পর্যালোচনা করা হবে এবং যদি কর্মচারীদের ক্ষতিপূরণ আইন বিচারক বা মীমাংসাকারী দ্বারা অনুমোদিত হয় তবে বোর্ডের সিদ্ধান্তে অন্তর্ভুক্ত করা হবে। কর্মচারীদের ক্ষতিপূরণ আইন বিচারকের সিদ্ধান্তে অন্তর্ভুক্ত হিসাবে এই শর্তটি কর্মচারীদের ক্ষতিপূরণ আইন এবং এই অংশটির বিভাগ 300.13 এবং কর্মচারীদের ক্ষতিপূরণ আইনের 22 এবং 123 এর ধারা 23 এর বিধান সাপেক্ষে থাকবে। চেয়ার নির্ধারিত ফরম্যাটে যথাযথভাবে জমা দেওয়া নির্দেশাবলী এবং কর্মচারীদের ক্ষতিপূরণ আইন বিচারক বা কনসিলিয়েটর দ্বারা অনুমোদিত কর্মচারীদের ক্ষতিপূরণ আইন বিচারক

(3) কোন দাবিদারকে প্রতিনিধিত্ব না করা হলে, তিনি শুনানিতে রেকর্ডের উপর শপথ নেবেন এবং মৌখিক বা লিখিত শর্তাদির আইনি প্রভাব সম্পর্কে সন্মতি জ্ঞাপনকারী ইঙ্গিত দেবেন।

(4) এই উপবিভাগের বিধানগুলি এই অংশটির শ্রমিক ক্ষতিপূরণ আইন এবং বিভাগ 300.36 এর ধারা 32 অনুসারে ক্ষতিপূরণ ও দাবির জন্য নির্ধারিত চুক্তিতে প্রযোজ্য হবে না।