



اگر آپ اپنے خاندانی افراد کی نگہداشت کے لیے کام سے رخصت لینا چاہتے ہیں، تو آپ بامعاوضہ خاندانی رخصت کے فوائد کے حقدار ہو سکتے ہیں۔

بامعاوضہ خاندانی رخصت ملازم کی فنڈ کردہ انشورنس ہوتی ہے جو کہ اہل ملازمین کو درج ذیل کے سلسلے میں محفوظ شدہ ملازمت کے ساتھ، بامعاوضہ مدت تعطیل فراہم کرتی ہے:

- نوزائیدہ سے، لے پالک یا رضائی بچے سے انسلاک؛
 - صحت کی سنگین حالت کے حامل خاندانی فرد کے لیے نگہداشت (اہل خاندانی افراد کے لیے paidfamilyleave.ny.gov ملاحظہ کریں)؛ یا
 - جب شریک حیات، گھریلو پارٹنر، بچے یا والد/والدہ کو فعال ملٹری سروس پر بیرون ملک تعینات کر دیا جائے تو عزیزوں کی مدد کرنا۔
- بامعاوضہ خاندانی رخصت ان صورتوں میں بھی دی جا سکتی ہیں کہ جب آپ یا آپ کا نابالغ کفیل بچہ COVID-19 کے باعث قرنطینہ یا تنہائی کے حکم کے تحت ہو۔ مکمل تفصیلات کے لیے PaidFamilyLeave.ny.gov/COVID19 ملاحظہ کریں۔

اہلیت:

- اگر آپ کے کام کا باقاعدہ شیڈول فی ہفتہ 20 یا اس سے زائد گھنٹے ہے، تو آپ اپنے آجر کے پاس ملازمت کے متواتر 26 ہفتوں بعد اہل ہو جاتے ہیں۔
 - اگر آپ کے کام کا باقاعدہ شیڈول فی ہفتہ 20 یا اس سے کم گھنٹے ہے، تو آپ اپنے آجر کے لیے 175 دن تک کام کر کے اہلیت حاصل کر لیتے ہیں، جن کا متواتر ہونا ضروری نہیں۔
- آپ کی اہلیت میں شہریت یا امیگریشن کے اسٹیٹس کا کوئی عمل دخل نہیں۔

فوائد:

آپ 12 ہفتوں تک بامعاوضہ خاندانی رخصت لے سکتے ہیں اور اپنی اوسط ہفتہ وار اجرت کا 67% وصول کر سکتے ہیں، جو کہ نیو یارک ریاست کی اوسط ہفتہ وار اجرت کے 67% پر محدود ہے۔ عمومی طور پر، آپ کی اوسط ہفتہ وار اجرت بامعاوضہ خاندانی رخصت کے آغاز سے پہلے ادائیگی کے آخری آٹھ ہفتوں کی اوسط ہوتی ہے۔ رخصت ایک ہی بار پوری یا وقفے وقفے سے لی جا سکتی ہے، لیکن پورے دن کے انکریمنٹس میں ہونی چاہیے۔

حقوق اور تحفظ:

- نوکری کا تحفظ: آپ چھٹی لینے کے بعد اسی یا اس جیسی متبادل نوکری پر واپس آئیں۔
- رخصت کے دوران آپ اپنی ہیلتھ انشورنس برقرار رکھ سکتے ہیں (آپ پریمنیم اخراجات کا اپنا حصہ ادا کرنا جاری رکھ سکتے ہیں، اگر کوئی ہو تو)۔
- آپ کے آجر کو آپ کی جانب سے بامعاوضہ خاندانی رخصت کی درخواست کرنے یا لینے کے خلاف امتیازی سلوک یا انتقامی کارروائی کرنے سے منع کیا گیا ہے۔

اعتراضات:

اگر آپ کا بامعاوضہ خاندانی رخصت کا دعویٰ مسترد ہو گیا ہے، تو آپ غیر جانبدار ثالث کی جانب سے استرداد کے جائزے کی درخواست کر سکتے ہیں۔ ذیل میں فہرست کردہ انشورنس کیریئر آپ کو ثالثی کی درخواست کے متعلق معلومات فراہم کرے گا۔

امتیازی سلوک کی شکایات:

اگر آپ کا آجر آپ کی ملازمت ختم کر دیتا ہے، آپ کی ادائیگی اور/یا فوائد کم کر دیتا ہے، یا آپ کے بامعاوضہ خاندانی رخصت کی درخواست کرنے یا لینے کے نتیجے میں کسی بھی انداز میں نظم و ضبط کی کارروائی کرتا ہے، تو آپ ان مراحل کی پیروی کرتے ہوئے دوبارہ بحال کیے جانے کی درخواست کر سکتے ہیں:

1. بامعاوضہ خاندانی رخصت کے لیے دوبارہ بحالی کی رسمی درخواست (فارم PFL-DC-119) مکمل کریں۔
2. اپنے آجر کو اپنا مکمل شدہ فارم بھیجیں اور مکمل شدہ فارم کی نقل بھیجیں بنام:
Paid Family Leave, P.O. Box 9030, Endicott, NY 13761-9030
3. اگر آپ کا آجر آپ کو دوبارہ بحال نہیں کرتا یا دیگر درست کارروائیاں 30 دن میں نہیں کرتا، تو آپ بامعاوضہ خاندانی رخصت کی امتیازی سلوک/انتقامی کارروائی کی شکایت (فارم PFL-DC-120) استعمال کرتے ہوئے ورکرز کمپنیشن بورڈ کے پاس امتیازی سلوک کی شکایت دائر کر سکتے ہیں۔ ورکرز کمپنیشن بورڈ آپ کا کیس تشکیل دے گا اور سماعت شیڈول کرے گا۔
4. ملازم کو امتیازی سلوک سے محفوظ رکھنے کے لیے دیگر ریاستی اور وفاقی قوانین موجود ہیں۔ اضافی معلومات PaidFamilyLeave.ny.gov پر دستیاب ہیں۔

بامعاوضہ خاندانی رخصت کی درخواست کا عمل:

1. اگر کچھ ایسا متوقع ہو، تو اپنے ملازم کو کم از کم 30 دن پہلے یا جلد از جلد مطلع کریں۔
 2. بامعاوضہ خاندانی رخصت (فارم PFL-1) کے لیے درخواست مکمل کریں اور اپنے آجر کے پاس جمع کروائیں۔
 3. آپ کو فوائد سے محروم ہونے سے بچنے کے لیے اپنی رخصت شروع ہونے کے بعد 30 دن میں اپنے آجر کے انشورنس کیریئر کو مکمل کردہ درخواست کا پیکیج جمع کروانا چاہیے۔
 4. اکثر کیسز میں، انشورنس کیریئر کو آپ کی مکمل کردہ درخواست موصول کرنے کے 18 کیلنڈر دنوں میں یا آپ کی رخصت کے پہلے دن سے فوائد ادا یا مسترد کرنے چاہئیں، جو بھی بعد میں آئے۔
- آپ اپنے آجر سے تمام فارمز حاصل کر سکتے ہیں، ان کا انشورنس کیریئر ذیل میں درج فہرست ہے، یا آن لائن PaidFamilyLeave.ny.gov/Forms پر سے حاصل کر سکتے ہیں۔

مزید معلومات، فارمز اور ہدایات کے لیے، PaidFamilyLeave.ny.gov ملاحظہ کریں یا PFL ہیلپ لائن 337-6303 (844) پر کال کریں