

Se ha bisogno di assentarsi dal lavoro per prendersi cura di un familiare, potrebbe avere diritto ai sussidi del congedo parentale retribuito.

**Il congedo parentale retribuito è un'assicurazione finanziata dal dipendente che offre permessi retribuiti, tutelando il posto di lavoro, per:**

- **PRENDERSI CURA** di un figlio appena nato, adottato o preso in affitto;
- **PRESTARE ASSISTENZA** a un familiare affetto da gravi problemi di salute; o
- **ASSISTERE** un familiare in sostituzione di un coniuge, un convivente, un figlio o un genitore che è chiamato al servizio militare attivo all'estero.

Il congedo parentale retribuito potrebbe essere disponibile anche per le situazioni in cui lei o un figlio minorenni a carico è posto in quarantena o isolamento per COVID-19. Consulti la pagina [PaidFamilyLeave.ny.gov/COVID19](https://PaidFamilyLeave.ny.gov/COVID19) per tutti i dettagli.

### Idoneità:

- I dipendenti con un orario lavorativo regolare di 20 o più ore settimanali sono idonei dopo 26 settimane consecutive di impiego.
- I dipendenti con un orario lavorativo regolare inferiore a 20 ore settimanali sono idonei dopo 175 giorni di lavoro.

Lo status di immigrato o la cittadinanza non incidono sull'idoneità.

### Sussidi:

Nel 2021, può richiedere fino a 12 settimane di congedo parentale retribuito e ricevere il 67% della sua retribuzione settimanale media, con un tetto massimo stabilito al 67% della retribuzione settimanale media dello Stato di New York. In generale, la sua retribuzione settimanale media corrisponde alla media della sua retribuzione nelle ultime otto settimane precedenti l'inizio del congedo parentale retribuito.

### Diritti e tutele:

- **Salvaguardia del posto di lavoro:** ritornerà allo stesso lavoro o a una mansione comparabile dopo aver preso il congedo.
- Conserverà la sua **assicurazione sanitaria** durante il periodo di congedo (potrebbe dover continuare a corrispondere l'eventuale parte di costi del premio a suo carico).
- Il suo datore di lavoro **non può discriminarla o rivalersi** su di lei per aver richiesto o usufruito di un congedo parentale retribuito.
- Non dovrà esaurire i giorni maturati di ferie o congedo per malattia prima di utilizzare il congedo parentale retribuito.

### Processo di richiesta del congedo parentale retribuito:

1. Lo comunichi al suo datore di lavoro con almeno 30 giorni di anticipo, se prevedibile, o il prima possibile.
2. Compili e presenti la **Richiesta di congedo parentale retribuito** (*Request for Paid Family Leave, modulo PFL-1*) al suo datore di lavoro.
3. Compili e alleggi i moduli aggiuntivi eventualmente richiesti e li presenti alla compagnia assicurativa indicata di seguito entro 30 giorni dall'inizio del suo congedo, al fine di evitare di perdere i sussidi.
4. Nella maggior parte dei casi, la compagnia assicurativa dovrà corrispondere i sussidi o negare la richiesta entro 18 giorni solari dal ricevimento della sua richiesta completa o dal suo primo giorno di congedo, se successivo.

Può ottenere tutti i moduli dal suo datore di lavoro, dalla compagnia assicurativa indicata di seguito oppure online alla pagina [PaidFamilyLeave.ny.gov/Forms](https://PaidFamilyLeave.ny.gov/Forms).

### Controversie:

Se la sua domanda di congedo parentale retribuito viene negata, può richiedere che il diniego venga esaminato da un arbitro neutrale. La compagnia assicurativa indicata di seguito le fornirà le informazioni relative alla richiesta di risoluzione arbitrale.

### Reclami per atti discriminatori:

Se il suo datore di lavoro la licenzia, le riduce la retribuzione e/o i sussidi o la punisce in qualsiasi modo per aver richiesto o preso un congedo parentale retribuito, può chiedere il reintegro procedendo come segue:

1. Compili la **Richiesta formale di reintegro in relazione a un congedo parentale retribuito** (*Formal Request for Reinstatement Regarding Paid Family Leave, modulo PFL-DC-119*).
2. Invi il modulo compilato al suo datore di lavoro e una copia dello stesso a: Paid Family Leave, P.O. Box 9030, Endicott, NY 13761-9030
3. Se il suo datore di lavoro non la reintegra o non adotta altre misure correttive entro 30 giorni, può presentare un reclamo per atti discriminatori alla Workers' Compensation Board utilizzando il modulo di **Reclamo per atti discriminatori / ritorsivi in relazione a un congedo parentale retribuito** (*Paid Family Leave Discrimination/Retaliation Complaint, modulo PFL-DC-120*). La Workers' Compensation Board metterà insieme il suo caso e fisserà un'udienza.
4. Esistono altre normative statali e federali che tutelano i dipendenti dagli atti discriminatori. Informazioni aggiuntive sono disponibili all'indirizzo [PaidFamilyLeave.ny.gov](https://PaidFamilyLeave.ny.gov).

Per maggiori informazioni, per i moduli e le istruzioni, visiti il sito [PaidFamilyLeave.ny.gov](https://PaidFamilyLeave.ny.gov) o chiami l'Assistenza telefonica per il PFL al numero **(844)-337-6303**

Le informazioni ivi riportate sono una presentazione semplificata dei suoi diritti ai sensi dell'articolo 229 della normativa in materia di sussidi per congedo parentale retribuito e invalidità. La compagnia assicurativa del suo datore di lavoro che si occupa dei sussidi per congedo parentale retribuito è:

STABILITO DALLA PRESIDENZA,  
WORKERS' COMPENSATION BOARD  
NYS Paid Family Leave  
PO Box 9030, Endicott NY 13761