

Cos'è e come funziona il compenso per invalidità lavorativa (SLU)

La sua invalidità permanente da infortunio le dà diritto a un rimborso?



Cos'è il compenso per invalidità lavorativa?

Il *compenso per invalidità lavorativa (Schedule Loss of Use, SLU)* è un contributo finanziario che viene riconosciuto a fronte di una perdita di redditività derivante dalla compromissione funzionale permanente di una parte del corpo dovuta a un infortunio sul lavoro.

Il compenso per invalidità lavorativa può essere richiesto per infortuni alle seguenti parti del corpo:

Braccio (spalla e gomito)	Dita dei piedi
Mano (polso e avambraccio)	Occhi (perdita della vista)
Dita delle mani	Orecchie (perdita dell'udito)
Gamba (bacino e ginocchia)	Deturpazione (cicatrici a volto, collo, cuoio capelluto)
Piede (caviglia)	

Chi ha diritto a percepire lo SLU?

Per essere idonei allo SLU bisogna soddisfare i seguenti requisiti:

- Aver recuperato la massima funzionalità possibile in seguito al proprio infortunio.
- Il referto prodotto dal Suo medico curante è conforme alle attuali linee guida sull'invalidità permanente (*Permanent Impairment Guidelines*).
 - Nel referto, il medico è tenuto a notificare il raggiungimento della soglia di massimo miglioramento clinico (*Maximum Medical Improvement, MMI*).
- Soffrire di una perdita permanente di funzionalità in una parte del corpo dovuta a un infortunio sul lavoro.

Tale perdita può derivare da una lesione ossea, muscolare, cartilaginea, tendinea, nervosa, ai vasi sanguigni o altri tessuti.

Il compenso per invalidità lavorativa intende offrire un contributo a fronte di una perdita permanente di redditività, così come stabilito dal Workers' Compensation Board e in linea con le direttive della legge per gli infortuni sul lavoro (*Workers' Compensation Law*).

Come si determina la MMI?

Bisogna consultare il proprio medico riguardo i progressi personali e l'eventuale raggiungimento della propria MMI. Alla conferma, da parte del medico, del raggiungimento di tale soglia, è necessario inviare un referto all'attenzione del Workers' Compensation Board a sostegno della diagnosi. Il referto dovrà riportare l'esito dell'esame clinico della parte lesionata con relativa percentuale di invalidità riconosciuta in seguito all'infortunio.

Il referto può attestare, per esempio, una perdita di funzionalità pari al 25% a causa dell'infortunio. Questa pratica è anche nota come compenso per invalidità lavorativa o SLU.

Cosa succede dopo l'invio del referto medico?

- Se la compagnia assicurativa approva la percentuale di invalidità riconosciuta dal proprio medico, tale valore sarà utilizzato per calcolare il numero di settimane di contribuzione e l'entità del compenso da riconoscere.
- Se non dovesse invece approvare la percentuale stabilita del medico, la compagnia assicurativa potrà chiedere il parere di un proprio consulente o di un esaminatore medico indipendente (*Independent Medical Examiner, IME*).
 - Il Workers' Compensation Board passerà al vaglio i referti medici inoltrati dal Suo medico e dall'IME per poi prendere una decisione riguardo la sua percentuale di invalidità.
 - Tale percentuale sarà dunque utilizzata per calcolare il numero di settimane di contribuzione e l'entità del compenso da riconoscere.
- Una volta comunicata la decisione, la compagnia assicurativa ha 10 giorni di tempo per liquidare l'importo. In caso di controversia, ciascuna delle parti può presentare ricorso entro 30 giorni dalla data della decisione.

A quanto ammonta il compenso SLU?

Il proprio compenso per invalidità lavorativa viene stabilito in base allo statuto della legge per gli infortuni sul lavoro, che contiene una tabella (elenco) con il numero massimo di settimane di contribuzione ricevibili a seconda della parte del corpo coinvolta nell'infortunio. La tabella è organizzata come segue:

NUMERO MASSIMO DI SETTIMANE CONTRIBUTIVE							
Parte del corpo	Settimane	Parte del corpo	Settimane	Parte del corpo	Settimane	Parte del corpo	Settimane
Braccio	312	Piede	205	Primo dito	46	Quarto dito	15
Gamba	288	Occhio	160	Secondo dito	30	Alluce	38
Mano	244	Pollice	75	Terzo dito	25	Altro dito	16

Con l'aiuto della tabella, il compenso viene calcolato in base ai seguenti fattori:

1. La parte del corpo lesionata.
2. La percentuale di perdita della funzionalità (o SLU %) così come stabilito dal Giudice.
3. La sua retribuzione settimanale media.

La retribuzione settimanale media (**Average Weekly Wage, AWW**) è basata sulla retribuzione totale lorda per le 52 settimane antecedenti la data dell'infortunio o della malattia (no salario netto), compresi straordinari e altri compensi. La sua AWW viene calcolata dividendo la retribuzione totale lorda per 52. Per esempio, se la sua retribuzione lorda corrisponde a "x" \$, divideremo "x" per 52 ottenendo così la sua retribuzione settimanale media.

Segue un esempio di calcolo del compenso per invalidità lavorativa: Una donna perde l'uso del braccio per il 25% a causa di un infortunio sul lavoro e la sua retribuzione settimanale media (AWW) è pari a 900 \$.

Numero massimo di settimane contributive riconosciute	Percentuale di perdita funzionale	Durata dei benefici di invalidità settimanali (312 x 25%)	Retribuzione settimanale media	Beneficio di invalidità settimanale (AWW x 2/3)	*Totale compenso di invalidità (78 x \$600)
312	25%	78	\$900	\$600	\$46.800

**Ogni beneficio temporaneo corrisposto in precedenza sarà detratto dal compenso di invalidità finale.*

Come viene liquidato il compenso?

Ogni beneficio temporaneo precedentemente riconosciuto verrà detratto dal proprio compenso per invalidità lavorativa. Potrebbe essere necessario rimborsare al proprio datore di lavoro ogni salario percepito durante la propria assenza dal lavoro. Tali importi saranno detratti anche dal proprio compenso per invalidità lavorativa. La somma restante verrà liquidata in uno dei seguenti modi:

- Attraverso comuni assegni per indennità lavorativa fino al pieno saldo del compenso, oppure
- Ricevendo il proprio compenso sotto forma di importo forfettario. Se la decisione viene presa nel corso di un'udienza sarà possibile chiedere la modalità forfettaria in tale occasione, oppure si potrà contattare il Workers' Compensation Board in forma scritta per chiedere che la richiesta venga inoltrata alla compagnia assicurativa, la quale provvederà a emettere un assegno.

DOMANDE

Il Workers' Compensation Board può aiutarla a capire come funziona il compenso per invalidità lavorativa. Per informazioni, chiami il numero **(877) 632-4996** o scriva una email all'indirizzo claims@wcb.ny.gov.

In caso di contatto, consigliamo di tenere a portata di mano le seguenti informazioni:

- Nome e numero di pratica WCB
- Numero di telefono (con prefisso)
- Breve descrizione del problema
- Ogni documento o lettera ricevuti

Il Workers' Compensation Board dello Stato di New York tutela i diritti di dipendenti e datori di lavoro garantendo un'equa distribuzione di benefici in un'ottica di completa legalità. Per saperne di più, visiti il sito wcb.ny.gov.