

RZECZNIK DS. POSZKODOWANYCH PRACOWNIKÓW

Rzecznik ds. poszkodowanych pracowników z Komisji ds. Odszkodowań Pracowniczych

328 State Street
Schenectady, NY 12305
(877) 632-4996
advinjwkr@wcb.ny.gov

Rzecznik ds. poszkodowanych pracowników oferuje prezentacje na temat kwestii związanych z odszkodowaniami dla pracowników, które są ważne dla pracowników, związków zawodowych, pracodawców, grup COSH i grup wsparcia dla poszkodowanych pracowników.

Zadzwoń lub wyślij e-mail, aby zaplanować termin sesji szkoleniowej.

Biuro rzecznika ds. poszkodowanych pracowników (Office of the Advocate for Injured Workers) oferuje wyjątkową usługę pomocy pracownikom, którzy odnieśli obrażenia lub zachorowali podczas pracy w stanie Nowy Jork. Personel biura rzecznika udziela poszkodowanym pracownikom wskazówek i informacji, aby umożliwić im ochronę ich praw w systemie odszkodowań pracowniczych.

Osoby, które mają wątpliwości co do swoich praw przysługujących poszkodowanym pracownikom, mogą skorzystać z pomocy dostępnej telefonicznie. Należy zadzwonić pod numer **(877) 632-4996** i poprosić o połączenie z **Biurem rzecznika ds. poszkodowanych pracowników**. Personel biura rzecznika może udzielić prostych odpowiedzi na poniższe tematy:

- Jak zgłosić roszczenie
- Jakich formularzy należy użyć
- Kogo obejmuje system
- Kwestionowane roszczenia
- Prawa do przesłuchania i odwołania
- Terminowe składanie wniosków
- Prowadzenie dokumentacji
- Twoja rola w leczeniu
- Jakie świadczenia medyczne są dostępne
- Rehabilitacja i praca społeczna
- Co robić w przypadku śmierci

Rzecznik ds. poszkodowanych pracowników jeździ po całym stanie i spotyka się ze związkami zawodowymi, pracodawcami, grupami zajmującymi się bezpieczeństwem i higieną pracy oraz grupami wsparcia dla poszkodowanych pracowników, aby przekazywać informacje na temat zmian w systemie odszkodowań pracowniczych.



Obrażenia w miejscu pracy

W przypadku **odniesienia obrażeń w miejscu pracy** należy:

- Jak najszybciej udać się po pierwszą pomoc lub inne niezbędne leczenie.
- Zgłosić obrażenia na piśmie do pracodawcy w ciągu 30 dni od daty wypadku.
- Złożyć roszczenie do Komisji ds. Odszkodowań Pracowniczych w NYS (Komisja) w ciągu dwóch lat od daty odniesienia obrażeń; jednak najlepiej jest to zrobić jak najszybciej.

Pracownicy, u których zdiagnozowano **chorobę związaną z pracą** lub **chorobę zawodową**, powinni jak najszybciej zgłosić się po niezbędne leczenie.

Roszczenia odszkodowawcze pracowników z tytułu choroby zawodowej należy składać w ciągu dwóch lat od utraty zdolności do pracy; lub dwóch lat od dnia, kiedy pracownik dowiedział się lub został poinformowany przez pracownika służby zdrowia, że choroba/schorzenie było związane z pracą.

ZGŁASZANIE ROSZCZEŃ

NAJSZYBSZY SPOSÓB: Wejdź na stronę wcb.ny.gov, wybierz **Zgłoś roszczenie** i wypełnij **internetową wersję formularza Roszczenie pracownika (formularz C-3)**, aby złożyć formularz online.

W razie pytań na temat składania **formularza C-3**, należy zadzwonić pod numer **(877) 632-4996** i porozmawiać z przedstawicielem Komisji.

Pytania dotyczące roszczenia?

Więcej informacji na temat roszczenia odszkodowawczego dla pracowników można uzyskać dzwoniąc pod numer:

(877) 632-4996

Osoby dzwoniące zostaną poproszone o podanie następujących informacji:

- Imię i nazwisko
- Numer sprawy WCB, jeśli została złożona
- Numer telefonu (z numerem kierunkowym), pod którym można się skontaktować
- Krótki opis problemu i wszelka otrzymana korespondencja

Opieka medyczna

Za całość zatwierdzonej opieki medycznej związanej z obrażeniami lub chorobą płaci ubezpieczyciel pracodawcy. Tego rodzaju opieka jest pokrywana niezależnie od tego, czy z powodu obrażeń/choroby pracownik jest nieobecny w pracy czy pracuje. Jest również pokrywana dodatkowo do wszelkich świadczeń z tytułu utraconego wynagrodzenia.

Świadczeniodawcy opieki zdrowotnej muszą uzyskać upoważnienie od Komisji. Listę upoważnionych świadczeniodawców opieki zdrowotnej można znaleźć na stronie internetowej Komisji pod adresem **wcb.ny.gov** lub dzwoniąc do biura dyrektora ds. medycznych pod numer **(800) 781-2362**. Pracownik może uzyskać opiekę od dowolnego z tych świadczeniodawców lub od swojego lekarza, o ile jest on upoważniony.

Świadczenia z tytułu utraconych zarobków

Świadczenia pracownicze z tytułu utraconych zarobków są wypłacane na podstawie odpowiedniej dokumentacji medycznej od leczącego świadczeniodawcy. Świadczenia są wypłacane w wysokości dwóch trzecich przeciętnego tygodniowego wynagrodzenia, w oparciu o wynagrodzenia pracownika za 52 tygodnie przed datą odniesienia obrażeń i nie mogą przekraczać maksymalnej kwoty świadczenia dozwolonej przez prawo.

Maksymalna kwota świadczenia jest korygowana co roku w dniu 1. lipca. Zależy od obowiązującego w stanie Nowy Jork średniego wynagrodzenia tygodniowego za poprzedni rok kalendarzowy, podanego przez komisarza ds. pracy dyrektorowi wydziału ds. ubezpieczeń w dniu 31 marca każdego roku.*

Jeśli w chwili odniesienia obrażeń pracownik pracował w więcej niż jednym miejscu, można to uznać za „równoczesne zatrudnienie.” W takim przypadku do Komisji należy zgłosić wynagrodzenie z każdej pracy. W przypadku „równoczesnego zatrudnienia,” wynagrodzenia są sumowane w celu ustalenia średniej płacy tygodniowej.

**Wysokość świadczenia, które otrzymuje poszkodowany pracownik (określona na podstawie daty odniesionych obrażeń) nie wzrasta, jeśli w prawie przyjęta zostanie nowa maksymalna wysokość świadczeń.*

Oszustwo związane z odszkodowaniami pracowniczymi stanowi przestępstwo klasy E, zagrożone karą do czterech lat pozbawienia wolności i grzywną w wysokości 5000 USD.

PROSZĘ PAMIĘTAĆ! BEZPIECZEŃSTWO PRZED WSZYSTKIM

Najbezpieczniejszy wypadek to taki, który nigdy się nie zdarza.

Komisja ds. Odszkodowań Pracowniczych w stanie Nowy Jork dba o ochronę praw pracowników i pracodawców zapewniając właściwą realizację świadczeń i promując przestrzeganie prawa. Więcej informacji na temat Komisji można uzyskać na stronie internetowej wcb.ny.gov.